2025年度中国共产党广元市委党校部门决算

目录

公开时间：2026 年 9 月 23 日

第一部分 部门概况 1

一、部门职责 1
二、机构设置 1

第二部分 2025 年度部门决算情况说明 2

一、 收入支出决算总体情况说明 2
二、 收入决算情况说明 2
三、 支出决算情况说明 3
四、财政拨款收入支出决算总体情况说明 3
五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明 4
六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明 7
七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明 8
八、政府性基金预算支出决算情况说明 10
九、 国有资本经营预算支出决算情况说明 10
十、 其他重要事项的情况说明 10

第三部分 名词解释 14

第四部分 附件 18

第五部分 附表 101

一、收入支出决算总表 101
二、收入决算表 101
三、支出决算表 101
四、财政拨款收入支出决算总表 101
五、财政拨款支出决算明细表 101
六、一般公共预算财政拨款支出决算表 101
七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表 101
八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表 101
九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表 101
十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表 101
十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表 101
十三、财政拨款“三公”经费支出决算表 101

第一部分 部门概况

一、部门职责

中国共产党广元市委党校兼办广元行政学院、广元市社会主义学院，实行“一套机构、三块牌子”的管理体制，是市委、市政府负责培训轮训全市党政领导干部、国家公务员、统一战线人士和进行理论研究的重要部门，是市委、市政府直属的参照公务员管理的事业单位。其主要职能是：培训各级党政领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员；培训民主党派和无党派人士、统一战线其他领域代表人士，培训统战干部，培养统一战线理论研究人才，承办党委和政府举办的有关专题研讨班；开展党校（行政学院、社会主义学院）系统师资培训；加强马克思主义基本理论研究，重点研究宣传习近平新时代中国特色社会主义思想；开展理论和现实问题研究，承担党委和政府决策咨询服务；开展同省内外有关机构和组织的合作与交流；参与党委关于党校（行政学院、社会主义学院）工作政策以及干部培训计划的制定工作；完成党委和政府交办的其他任务。

二、机构设置

中国共产党广元市委党校为参照公务员管理的事业单位，一级预算单位，无下属二级预算单位。

第二部分 2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

2025 年度收、支总计均为 6,902.91 万元。与 2024 年度相比，收、支总计各减少 1,227.29 万元，下降 15.1%。主要变动原因是其他收入中的本年度市委组织部等同级部门和省委组织部等非同级部门转来培训费减少、市委党校设施设备建设项目已完结。

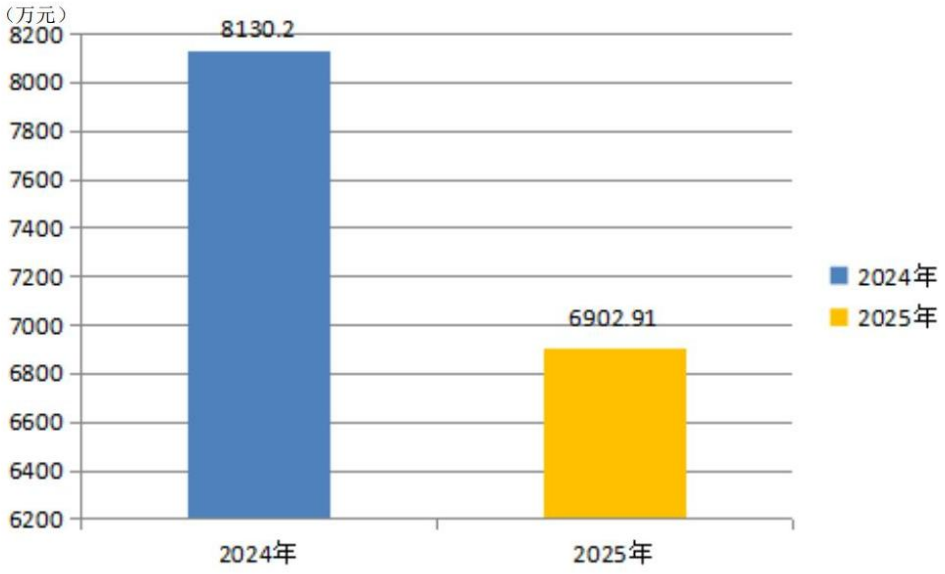


图 1：收、支决算总计变动情况图

二、收入决算情况说明

2025 年度本年收入合计 6,110.39 万元，其中：一般公共预算财政拨款收入 2,778.4 万元，占 45.47%；政府性基金预算财政拨款收入 2,871.23 万元，占 46.99%；其他收入 460.76 万元，占 7.54%。

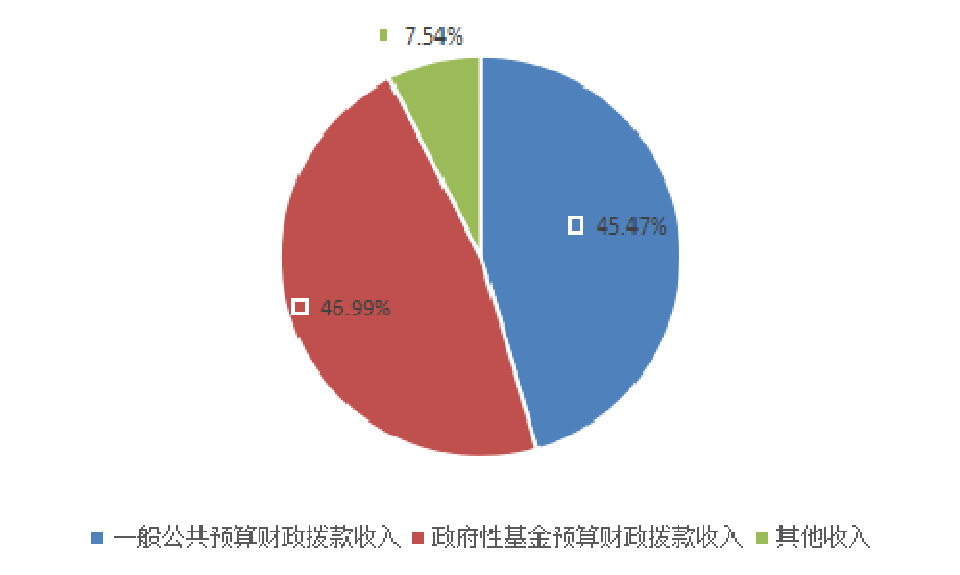


图 2：收入决算结构图

三、支出决算情况说明

2025 年度本年支出合计 6,037.24 万元，其中：基本支出 2,162.66 万元，占 35.82%；项目支出 3,874.58 万元，占 64.18%。

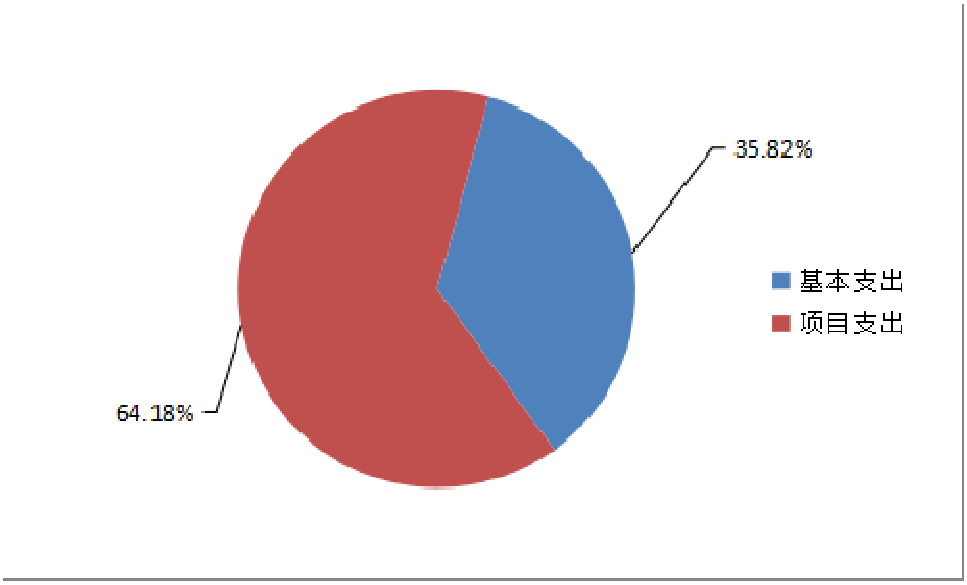


图 3：支出决算结构图

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2025 年度财政拨款收、支总计均为 5,649.63 万元。与

2024 年度相比，财政拨款收、支总计各增加 1,244.81 万元，增长 28.26%。主要变动原因是本年度川陕革命老区（广元）红色教育基地租金项目资金增加。

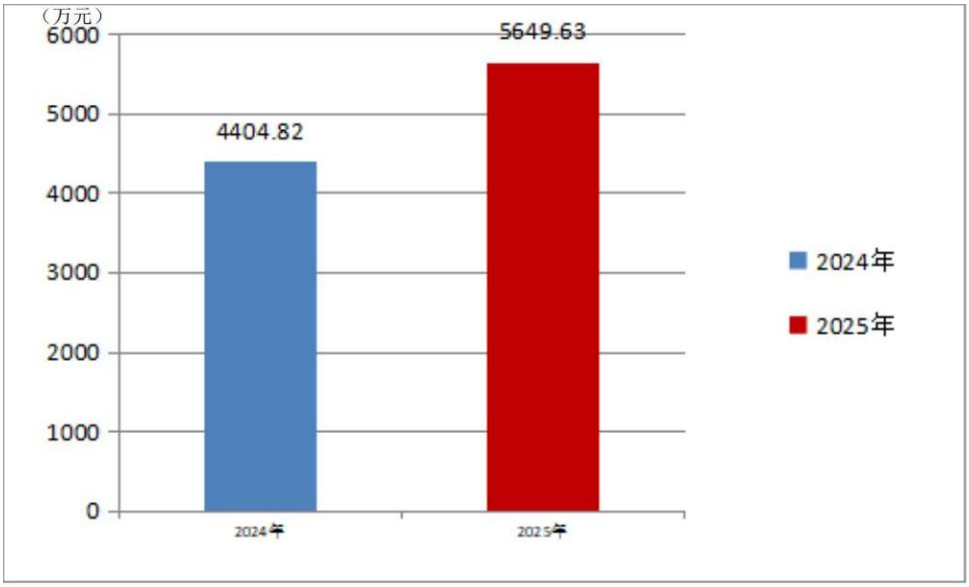


图 4：财政拨款收、支决算总计变动情况

五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明

（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 2,778.4 万元，占本年支出合计的 46.02%。与 2024 年度相比，一般公共预算财政拨款支出减少 26.42 万元，下降 0.94%。主要变动原因是本年市级干部培训项目经费减少。

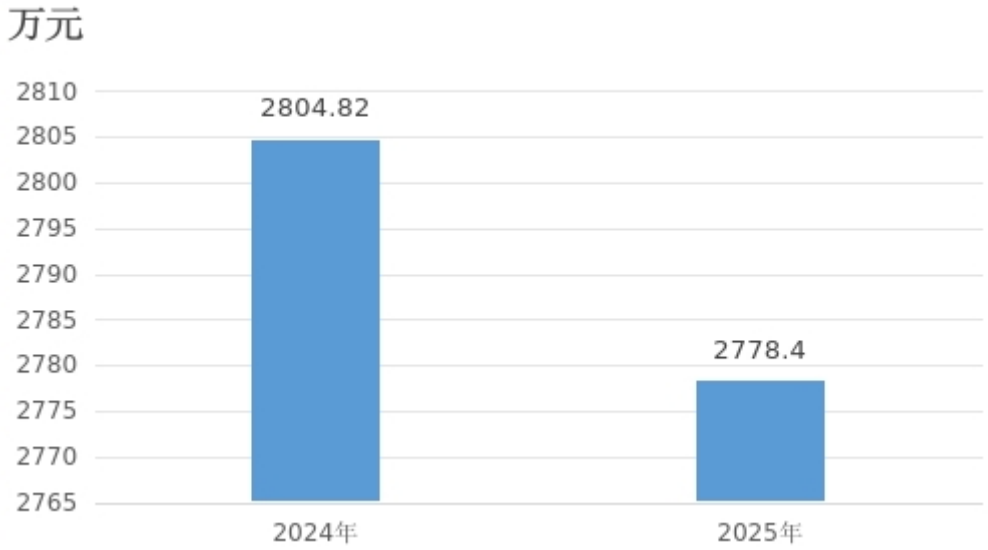


图 5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况

（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况

2025 年度一般公共预算财政拨款支出 2,778.4 万元，主要用于以下方面：**一般公共服务支出** 74.46 万元，占 2.68%；**教育支出** 2,095.46 万元，占 75.42%；**科学技术支出** 11 万元，占 0.39%；**社会保障和就业支出** 404.58 万元，占 14.56%；**卫生健康支出** 57.38 万元，占 2.07%；**住房保障支出** 135.51 万元，占 4.88%。

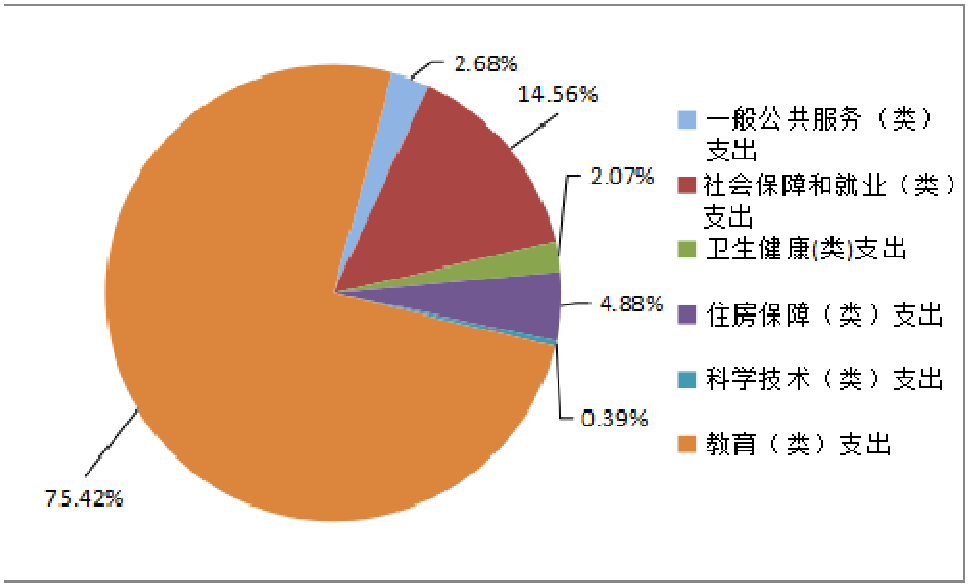


图 6：一般公共预算财政拨款支出决算结构

（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况

按照党中央、国务院关于党政机关习惯过紧日子的有关要求，中共广元市委党校厉行节约办一切事业，严控一般性支出。同时坚持有保有压，优化支出结构，提高资金使用效率，合理保障干部教育培训、科研咨政、校园运维等重点支出，体现在有关支出科目中。

按照支出功能分类，项级科目2050802干部教育支出规模较大，2025年度决算数为2,095.46万元，占财政拨款支出总额的37.09%，主要用于党校机关人员工资、津补贴、日常公用支出及干部培训支出等，比2024年度2,340.12万元减少244.66万元，减少10.45%。

2025 年度一般公共预算支出决算数为 2778.4 万元，完成预算 100%。其中:

1.一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）： 支出决算为 74.46 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

2.教育（类）进修及培训（款）干部教育（项）： 支出决算为 2,095.46 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

3.科学技术（类）社会科学（款）社科基金支出（项）: 支出决算为 5 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

4.科学技术(类)社会科学(款)其他社会科学支出(项): 支出决算为6万元，完成预算100%，决算数等于预算数。

5.社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）人才引进费用（项）： 支出决算为 48.2 万元，完成

预算 100%，决算数等于预算数。

6.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休(项): 支出决算为 17 万元,完成预算 100%,决算数等于预算数。

7.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）： 支出决算为 160.89 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

8.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）： 支出决算为 61.38 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

9.社会保障和就业(类)抚恤(款)死亡抚恤(项)： 支出决算为 4.59 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

10.社会保障和就业(类)其他社会保障和就业支出(款)其他社会保障和就业支出（项）： 支出决算为 111.52 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

11.卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）:支出决算为 57.38 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

12.住房保障(类)住房改革支出(款)住房公积金(项): 支出决算为 135.51 万元，完成预算 100%，决算数等于预算数。

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 2162.66 万元，其中:

人员经费1923.52万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、抚恤金、生活补助、奖励金、其他对个人和家庭的补助支出。

公用经费239.14万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

七、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明

2025年度“三公”经费财政拨款支出决算为5.51万元，完成预算100%，较上年度减少3.65万元，下降39.82%。决算数与预算数持平。

（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明

2025年度“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算5.3万元，占96.19%；公务接待费支出决算0.21万元，占3.81%。具体情况如下：

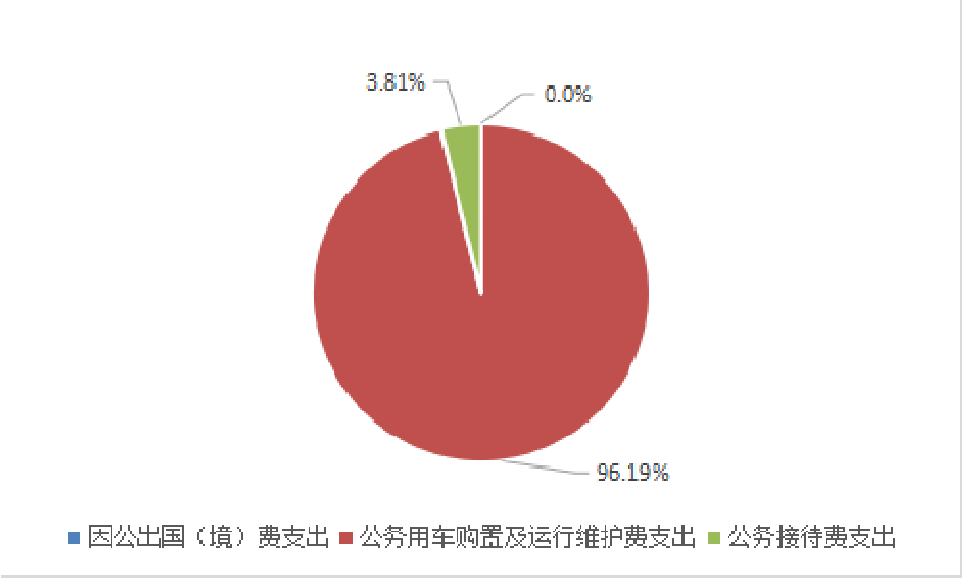


图 7: “三公”经费财政拨款支出结构

1. 因公出国（境）经费支出 0 万元，年初未安排预算，较上年无变化。

2. 公务用车购置及运行维护费支出 5.3 万元，完成预算 100%。公务用车购置及运行维护费支出决算比 2024 年度减少 2.42 万元，下降 31.35%。主要原因是厉行节约，压减公务车运行维护支出。

其中：公务用车购置支出 0 万元，全年按规定更新购置公务用车 0 辆。截至 2025 年 12 月 31 日，单位共有公务用车 1 辆，其中：越野车 1 辆。

公务用车运行维护费支出 5.3 万元。主要用于现场教学、课题调研、扶贫工作等所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

3. 公务接待费支出 0.21 万元，完成预算 100%。公务接待费支出决算比 2024 年度减少 1.22 万元，下降 85.31%。主要原因是严格执行中央八项规定、省委省政府十项规定、市

委“六个带头”精神，严肃接待纪律，减少经费开支。其中：

国内公务接待支出 0.21 万元，主要用于华蓥党校、南充党校来校考察、交流活动开支的交通费、住宿费、用餐费等。国内公务接待 2 批次，19 人次（不包括陪同人员），共计支出 0.21 万元，具体内容包括：接待华蓥党校领导来校进行教学、考察等方面的学习交流 0.15 万元；接待南充党校课题组来校进行调研、考察等方面的学习交流 0.06 万元）。

外事接待支出 0 万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2025 年度政府性基金预算财政拨款支出 2,871.23 万元，占本年支出合计的 47.56%。与上年度相比，政府性基金预算财政拨款支出增加 1,271.23 万元，增长 79.45%。主要变动原因是本年度支付党校川陕革命老区（广元）红色教育基地租金增加。

九、国有资本经营预算支出决算情况说明

2025 年度国有资本经营预算财政拨款支出 0 万元。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况

2025 年度，市委党校机关运行经费支出 239.14 万元，比上年度减少 10.91 万元，下降 4.36%。主要原因是加强机关运行成本控制，厉行节约，压缩开支。

（二）政府采购支出情况

2025 年度，市委党校部门政府采购支出总额 73.97 万元，其中：政府采购服务支出 73.97 万元。主要用于党校新校区

水电、绿化、安全等物业管理服务。授予中小企业合同金额70.54万元，占政府采购支出总额的95.36%，其中：授予小微企业合同金额70.54万元,占政府采购支出总额的95.36%。

（三）国有资产占有使用情况

截至2025年12月31日，市委党校共有车辆1辆，其中:其他用车1辆，其他用车主要是用于教学科研、扶贫工作等。单价50万元以上通用设备0台（套），单价100万元以上专用设备0台（套）。

（四）预算绩效管理情况

根据预算绩效管理要求，市委党校部门在2025年度，组织对计划外办班，研究生培训，保障校园运行、图书资料、五好”创新工作经费、市级干部培训项目、校园物业管理费、陕革命老区（广元）红色教育基地租金、公务员基础绩效奖、事业人员工资性支出、单位缴费（在职人员五险两金）、定额公用经费（行政）、退休人员生活补（助）贴、行政人员工资性支出等31个项目涉及金额5649.63万元开展了事前绩效评估，对31个项目编制了绩效目标，预算执行过程中，选取31个项目开展绩效监控。

组织对2025年度一般公共预算、政府性基金预算等全面开展绩效自评，形成中共广元市委党校部门预算（含部门预算项目）绩效自评报告、计划外办班，研究生培训，保障校园运行、图书资料、“五好”创新工作经费、市级干部培训项目、校园物业管理费、陕革命老区（广元）红色教育基地租金等专项预算项目绩效自评报告，其中，中共广元市委

党校部门预算（含部门预算项目）绩效自评得分为91.11分，绩效自评综述2025年，我部门预算绩效管理工作均按照财政出台的办法、细则以及局财务管理制度执行，在资金的使用中严格执行预算，人员支出部分按时间进度执行，项目支出部分按项目实际实施情况执行，在预算的执行中未调整过预算项目，年度预算执行收支平衡，绩效目标效益指标实施效果良好，2025年度我单位圆满完成各项工作任务；计划外办班，研究生培训，保障校园运行专项预算项目绩效自评得分为98.03分，绩效自评综述按照专项预算项目绩效评价指标体系进行评价；图书资料专项预算项目绩效自评得分为98.14分，绩效自评综述按照专项预算项目绩效评价指标体系进行评价；“五好”创新工作经费专项预算项目绩效自评得分为97.4分，绩效自评综述按照专项预算项目绩效评价指标体系进行评价；科研经费专项预算项目绩效自评得分为98.66分，绩效自评综述按照专项预算项目绩效评价指标体系进行评价；乡村振兴工作经费专项预算项目绩效自评得分为96.94分，绩效自评综述按照专项预算项目绩效评价指标体系进行评价；市级干部培训项目专项预算项目绩效自评得分为94.8分，绩效自评综述按照专项预算项目绩效评价指标体系进行评价；交通保障费专项预算项目绩效自评得分为94.29分，绩效自评综述按照专项预算项目绩效评价指标体系进行评价；校园物业管理费专项预算项目绩效自评得分为100分，绩效自评综述按照专项预算项目绩效评价指标体系进行评价；“名师”工程专项预算项目绩效自评得分为100

分，绩效自评综述按照专项预算项目绩效评价指标体系进行评价；2023 年四川省哲学社会科学基金项目专项预算项目绩效自评得分为 100 分，绩效自评综述按照专项预算项目绩效评价指标体系进行评价；干部网络培训费专项预算项目绩效自评得分为 96.97 分，绩效自评综述按照专项预算项目绩效评价指标体系进行评价；川陕革命老区（广元）红色教育基地租金专项预算项目绩效自评得分为 100 分，绩效自评综述按照专项预算项目绩效评价指标体系进行评价。绩效自评报告详见第四部分附件。

第三部分 名词解释

1．财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2．其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

3．年初结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

4．年末结转和结余：指单位按有关规定结转到下年或以后年度继续使用的资金。

5．一般公共服务（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：指反映除行政运行、一般行政管理事务、公务员事务等已单独设置项级科目之外，其他用于中国共产党组织部门的事务支出。

6．教育（类）进修及培训（款）干部教育（项）：指反映各级党校、行政学院、社会主义学院、国家会计学院等干部教育机构的全部支出。

7．科学技术（类）社会科学（款）社科基金支出（项）：指反映各级财政设立的哲学社会科学研究规划基金的专项资助支出。

8．科学技术（类）社会科学（款）其他社会科学支出（项）：指反映社会科学款下社会科学研究机构、社会科学研究、社科基金支出等已单独设置项级科目之外，其他用于哲学社会科学领域的事务支出。

9. 社会保障和就业（类）人力资源和社会保障管理事务（款）人才引进费用（项）：指反映用于引进外国专家补助、引智成果推广等方面的支出。

10. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：指反映实行归口管理的行政单位（含参照公务员法管理事业单位）开支的离退休人员经费，以及统筹外离退休相关补助、福利等未纳入养老保险统筹体系的离退休专项支出。

11. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险支出。

12. 社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：指指机关事业单位实施养老保险制度后，由单位按规定比例实际缴纳的职业年金支出。

13. 社会保障和就业（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：指按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金、丧葬补助费以及烈士褒扬金。

14. 社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：指反映除上述项目以外其他用于社会保障和就业方面的支出 。

15. 卫生健康（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：指财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费

经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇的医疗经费。

16. 城乡社区支出（类）国有土地使用权出让收入安排的支出（款）农村基础设施建设支出（项）：指从国有土地使用权出让收入中统筹安排，专门用于农村供水保障、村庄公共设施建设管护，以及与农业农村直接相关的以工代赈等领域的专项支出。

17. 住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指行政事业单位按人社部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

18. 基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

19. 项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

20. “三公”经费：指部门用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

21. 机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法

管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、办公用房水电费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

第四部分　附件

附件 1

部门预算绩效评价报告

一、部门（单位）基本情况

（一）机构组成

广元市委党校兼办广元行政学院、广元市社会主义学院，实行“一套机构、三块牌子”的体制管理，是市委、市政府负责培训轮训全市党政领导干部、国家公务员、统一战线人士和进行理论研究的重要部门，是市委、市政府直属的参照公务员管理的事业单位。现有校（院）务委员 8 人，内设办公室、教务处、科研处、决策咨询部等 35 个部门和机关党委（机关纪委），无下属二级预算单位。

（二）机构职能

培训各级党政领导干部、公务员、国有企业领导人员、事业单位领导人员、年轻干部、理论宣传骨干、高层次人才、基层干部、党员；培训民主党派和无党派人士、统一战线其他领域代表人士；培训统战干部，培养统一战线理论研究人才，承办党委和政府举办的有关专题研讨班；开展党校（行政学院、社会主义学院）系统师资培训；加强马克思主义基本理论研究，重点研究宣传习近平新时代中国特色社会主义

思想；开展理论和现实问题研究，承担党委和政府决策咨询服务；开展同省内外有关机构和组织的合作与交流；参与党委关于党校（行政学院、社会主义学院）工作政策以及干部培训计划的制定工作；完成党委和政府交办的其他任务。

（三）人员概况

截至2025年末，市委党校总编制95个，年末在职人员88人，其中：参照公务员法管理人员39人，事业人员45人，工勤人员4人；退休人员57人。

二、部门资金收支情况

（一）收入情况

市委党校2025年年初预算收入2805.51万元，其中：一般公共预算财政拨款收入2394.51万元、其他收入411万元。2025年年末决算报表收入6902.91万元，其中：年初结转结余792.52万元、一般公共预算财政拨款收2778.40万元、政府性基金预算财政拨款收入2871.23万元、其他收入460.76 万元。

（二）支出情况

市委党校2025年年初预算支出2805.51万元，其中：基本支出1848.65万元、项目支出956.86万元。2025年年末决算报表支出6037.24万元，其中：基本支出2162.66万元、项目支出3874.58万元。

（三）结余分配和结转结余情况

市委党校2025年决算报表结转结余 865.67 万元。

三、部门预算绩效分析

（一）部门预算总体绩效分析。

1.履职效能

（1）“五好”创新工程完成率

2025年度部门修订完善了“五好”创新工程推进体系，全面推动形成精品“好教材”“好课程”“好案例”“好课题”“好文章”，《文化广元》地方特色案例教材在中央党校出版，《绿色广元》获评省委党校“好案例”；组织开展全市党校系统教学竞赛暨精品课评选,赛出3门现场教学“精品课”；4篇理论文章在《当代电视》《人民日报》《学习时报》核心期刊发表。全年完成2025年度“五好”创新工程任务，分值5分，自评得分5分。

（2）全面提升基本培训质量

建立以培训管理平台、培训网络平台为基础，完善2个培训资源库、提升3个培训阵地、制定4张培训管理清单为主要内容的“11234”基本培训体系，保障基本培训规范有序实施。完善课程体系，全面对照基本培训课程体系，坚持推行集体备课、团队攻坚、联动教研和市区党校及区域中心校课程全面指导、集中评审、一体把关等有组织的举措，开发教学新专题61个，教学专题更新率达50%以上，保障了基本培训课程质量。健全教管制度，根据加强教学管理需要，统筹完善了主体班次培训需求清单管理、教学专题授课台账管理、师资授课学员评估管理、训后跟踪回访评估管理、从

严加强住校培训管理等教学管理制度体系，有力保障了教学培训质效。全年实施各类主体班次28期培训3946人次，承接各级各类委托培训班次51期3548人，教学质量评估合格率达100%，师资授课平均得分95分以上，培训满意率保持在98%以上。分值5分，自评得分5分。

（3）着力强化科研能力

组织召开了全市党校系统2025年度决策咨询选题论证会和科研工作组织奖、科研优秀成果奖评选活动，申报入围国家社科基金项目2项，立项省部级课题3项，立项省委党校课题研究项目28项、省社会主义学院课题4项、社科课题18项、校级课题50项；13篇咨政报告获市领导肯定性签批，获评第五届全省党校（行政学院）系统决策咨询优秀成果奖1项、全省党校（行政学院）系统第十五届科研优秀成果奖学术成果类奖1项，获评全省党校（行政学院）系统第十五届科研工作组织奖。分值5分，自评得分5分。

2.预算管理

（1）预算编制质量

2025年年初部门预算数2805.5万元，年初部门预算执行数2173.31万元，财政拨款预算偏离度22.53%。2025年初资产配置预算数0元，年初资产配置预算执行数0万元。2025年年初政府采购预算数230.4万元，政府采购年初部门预算执行数178.23万元，政府采购预算偏离度22.64%。分值8分，自评得分6.65分。

（2）支出执行进度

2025 年 1 至 6 月部门预算数 6680.02 万元，1 至 6 月预算执行数 1191.75 万元，1 至 6 月支出预警金额 0 元，1 至 6 月支出违规金额 0 元。

2025 年 1 至 10 月部门预算数 6680.02 万元，1 至 10 月预算执行数 1971.52 万元，1 至 10 月支出预警金额 0 元，1 至 10 月支出违规金额 0 元。分值 6 分，自评得分 5.79 分。

（3）预算年终结余

部门 2025 年年末决算报表收入 6902.91 万元，2025 年年末决算报表支出 6037.24 万元，结转结余 865.67 万元，结余率 12.54%。分值 5 分，自评得分 4.4 分。

（4）严控一般性支出

2024 年年初一般性支出预算 34.6 万元，2025 年年初一般性支出预算 31.1 万元，2025 年较 2024 年实现压减。2024 年末一般性支出预算执行 22.73 万元，2025 年年末一般性支出预算执行 17.33 万元，2025 年较 2024 年实现压减。分值 6 分，自评得分 6 分。

3.财务管理

（1）财务管理制度

市委党校已制定《财务管理制度》《差旅费管理实施细则》《公务接待费管理实施细则》《会议费管理实施细则》等内控管理制度,并结合业务实际情况进行修订。在实际工作中严格按照内控管理制度执行。分值 4 分，自评得分 4 分。

（2）财务岗位设置

市委党校在财务岗位方面设置了财务科长岗、财务会计

岗及出纳岗，明确了各岗位的职责和权限，严格实行不相容岗位分离制度。分值 2 分，自评得分 2 分。

（3）资金使用规范

部门资金使用严格按照相关管理制度执行，不存在不符合相关财务管理制度的情况。分值 4 分，自评得分 4 分。

4.资产管理

（1）人均资产变化率

市委党校 2024 年末固定资产和无形资产净值 4799.99 万元，年末在职人数 88 人，2024 年人均占有资产 54.55 万元。2025 年年末固定资产和无形资产净值 4437.18 万元，年末在职人数 88 人，2025 年人均占有资产 50.42 万元。人均资产变化率-7.57%，大于市直行政事业单位人均资产变化率-17.63%，根据评分标准，得 1.5 分。部门人均资产增长率-7.57%，小于同期市级财政收入增长率为 5.2%，根据评分标准，得 1.5 分。自评得分 3 分。

（2）资产利用率

市委党校 2025 年末办公家具账面价值 396.68 万元，超最低使用年限的办公家具账面价值 5.25 万元，部门办公家具超最低使用年限资产利用率 1.32%，小于市直行政事业单位平均值 19.46%，根据评分标准，得 0.3 分。

2025 年末办公设备账面价值 1194.19 万元，超最低使用年限的办公设备账面价值 28.39 万元，部门办公设备超最低使用年限资产利用率 2.38%，小于市直行政事业单位平均值 47.03%，根据评分标准，得 0.3 分。指标分值 3 分，自评

得分 0.6 分。

（3）资产盘活率

部门 2024 年至 2025 年两年无闲置资产,资产均在使用。分值 3 分，自评得分 3 分。

5.采购管理

（1）围绕支持中小企业发展

在年初预算时，按政府采购相关规定制定本部门面向中小企业预留采购份额具体方案。部门 200 万元以下货物服务、400 万元以下工程采购项目适宜由中小企业提供的，均专门面向中小企业采购，并在四川政府采购网公开面向中小企业预留项目执行情况。分值 3 分，自评得分 3 分。

（2）采购执行率

2025 年度共有 4 个政府采购项目，政府采购总预算数 230.40 万元，采购项目合同价 178.23 万元，节约资金 52.17 万元，截至 2025 年 12 月 31 日，已支付 73.87 万元。分值 3 分，自评得 1.24 分。

（二）部门预算项目绩效分析。

2025 年预算项目总数 15 个，涉及预算总金额 4324.89 万元，1—12 月预算执行总体进度为 61%，其中：预算结余率大于 10%的项目共计 12 个。根据评分标准，本次抽评 11 个项目，抽评项目如下:

项目名称	预算资金	预算执行
计划外办班，研究生培训，保障校园运行	191.01	153.37
图书资料	36.18	29.46
“五好”创新工作经费	71.94	53.20
科研经费	95.76	82.94
代收费用支出	320.00	31.62

项目名称	预算资金	预算执行
市级干部培训项目	356.93	172.77
校园物业管理费	66.90	66.90
高层次人才安家补助和工作补助	48.26	48.26
“名师”工程	39.90	6.00
干部网络培训费	29.40	20.49
川陕革命老区（广元）红色教育基地租金	2871.23	2871.23

1.项目决策

（1）决策程序：2025年部门预算项目按相关规定自行开展事前绩效评估，并在一体化系统上传事前绩效评估报告，分值4分，自评得分4分。

（2）目标设置：部门预算项目绩效目标设置科学、合理、规范完整、量化细化，与计划期内的任务量、预算安排的资金量相匹配。分值4分，自评得分4分。

（3）项目入库：2025年部门预算项目均在12月15日前完成入库。分值4分，自评得分4分。

2.项目执行

（1）资金执行同向：部门预算项目实际列支内容与绩效目标设置方向相符，分值4分，自评得分4分。

（2）项目调整：部门预算项目根据预算资金调整采取对应调整措施调整目标，分值4分，自评得分4分。

（3）执行结果：结余率小于10%的项目共计4个，自评得 分1.45分。

3.目标实现

（1）目标完成：本次抽查的11个项目，设置30个数量指标，已完成数量指标30个。分值4分，自评得分4分。

（2）目标偏离：本次抽查的 11 个项目，设置 30 数量指标，指标完成情况偏离度均在 30%以内。分值 4 分，自评得分 4 分。

（3）实现效果：本次抽评 11 个项目，全部指标均已完成预期指标值。分值 3 分，自评得分 3 分。

（三）绩效结果应用情况。

1.内部应用情况：市委党校制定了《校院预算管理制度》《预算绩效管理办法》，将绩效目标管理、绩效运行跟踪监控管理、绩效评价及结果应用管理纳入预算编制、执行、监督全过程。

2.信息公开情况：按照市财政局规定，在规定的时间内，在广元市政府官网、党校官网上公开了每年度市委党校预决算及绩效信息。

3.整改反馈：针对 2024 年部门预算重点绩效评价发现的问题，及时进行整改。

四、评价结论及建议

（一）评价结论。

2025 年度资金管理规范，资金主要投向教师进修培训、干部培训等各类培训、“五好”创新与开发以及党校安全可持续性运行等方面，资金使用方向与市委党校职能高度契合，在提升校（院）发展质量，推动师资队伍建设、干部教育培训、省部课题立项、理论文章核心期刊发表等方面实现重大突破，进入全省市州党校办学质量先进行列。2025 年部门预算绩效自评得分 91.11 分。

（二）存在问题。

1.部分项目预算执行率低

市委党校“‘名师’工程”2025年度年初预算39.9万元，全年实际支付6万元，预算执行率低，主要原因部分费用需要年底结算，跨年度支付。

2.办公设备与家具利用率未达到平均水平

部门办公家具超最低使用年限资产利用率1.32%,小于市直行政事业单位平均值19.46%。部门办公设备超最低使用年限资产利用率2.38%,小于市直行政事业单位平均值47.03%。

（三）改进建议。

1.提升预算执行进度

建议项目单位提高项目管理水平，做好项目计划管理和前期准备工作，确保项目按计划进度实施，提高预算执行进度。

2.优化资产配置与再利用

一是对于超过年限但仍有使用价值的家具、设备，进行必要的维修和保养，延长其使用寿命。提供维修和保养的指南，鼓励职工爱护和正确使用办公家具、设备。二是优化资产配置与再利用，建立内部调配机制，将不再使用但仍有价值的家具调配到需要的部门。

附表：部门预算项目支出绩效自评表（2025年度）

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080021T000000050414-计划外办班，研究生培训 ，保障校园运行							
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校		
项目基本情况		项目年度目标				年度目标完成情况			
	1.项目年度目标完成情况	1、全年完成对外（委托）培训班次不少于 30 个、培训不少于 2000 人。2、研究生三个年级教学按计划开展。3、做好各项培训教学工作的食宿后勤保障、校园物业管理工作、设施设备维修维护。4、全市拟任县处级考试、乡村振兴工作。5、信息化建设及运行维护。6、教师进修培训。7、政策宣讲。				1、全年完成对外（委托）培训班次不少于 30 个、培训不少于 2000 人。2、研究生三个年级教学按计划开展。3、做好各项培训教学工作的食宿后勤保障、校园物业管理工作、设施设备维修维护。4、全市拟任县处级考试、乡村振兴工作。5、信息化建设及运行维护。6、教师进修培训。7、政策宣讲。				
	2.项目实施内容及过程概述	项目根据目标内容分别由我校（院）研究生部、教务科、行政科等相关科室组织实施，严格执行教学培训、管理等工作流程。							
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	211.01	191.01	153.37			80.29%	10	8.03	部分费用需年底结算，跨年度支付。
	其中：财政资金	211.01	191.01	153.37			80.29%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	教师进修培训	≥	100	人	100	5	5	
			信息网络维护	＝	1	套	1	5	5	
			拟任县处级考试	≥	2	次	2	5	5	
			全年累计培训人次	≥	1800	人次	1800	5	5	
			专题班、委托班、研究生培训学员	≥	100	人次	100	5	5	
			高层次人才引进	＞	4	人	4	3	3	
		质量指标	完成年度培训目标任务，学员满意度	＞	97	%	97	5	5	
			完成教学计划率	≥	98	%	98	5	5	
		时效指标	项目实施年度	＝	2024	年	2024	2	2	
	效益指标	社会效益指标	进一步提升参训人员的综合素质	定性	优		优	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	＞	97	%	97	5	5	
			教职工满意度	＞	96	%	96	5	5	
	成本指标	经济成本指标	专题班、委托班、研究生培训	≤	2300000	元/年	2300000	20	20	
合计								100	98.03	
评价结论	本项目管理规范，各项指标完成情况良好，社会效益良好									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：陈丹						财务负责人：张馨				

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080021T000000051354-图书资料								
主管部门		中国共产党广元市委党校部门					实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		购置图书、报刊、杂志，满足老师、学员培训、科研、进修需要。为教学、科研、决策咨询提供文献资源服务，有力保障学员及教职工查阅需要,全省教学质量评估图书资料建设达标需求					购置图书 2000 种、报刊和杂志 140 种、数字资源 3 项、党报党刊 30 种，满足老师、学员培训、科研、进修需要。为教学、科研、决策咨询提供文献资源服务，有力保障学员及教职工查阅需要,全省教学质量评估图书资料建设达标需求			
	2.项目实施内容及过程概述	项目由我校（院）图书馆组织实施，由各教研室、各科室围绕本年度教学、科研计划，申报图书资料采购计划，经校（院）委会审定后组织采购。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	36.18	36.18	29.46			81.43%	10	8.14	
	其中：财政资金	36.18	36.18	29.46			81.43%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	购置报刊、杂志	＞	140	种	140	9	9	
			购买数字资源	＝	3	项	3	7	7	
			购置图书	＞	2000	种	2000	5	5	
			规定党报党刊	＞	30	种	30	5	5	
		质量指标	正规出版社发行	＝	100	%	100	9	9	
		时效指标	购置期限	＝	2025	年	2025	5	5	
	效益指标	社会效益指标	提升干部综合素质	定性	优		优	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教师学员满意度	＞	95	%	95	10	10	
	成本指标	经济成本指标	超星数字资源费用	≤	20000	元/年	20000	5	5	
			购置图书费用	≤	181800	元/年	116510	5	5	
			规定党报党刊费用	≤	50000	元/年	49090	2	2	
			知网数字资源费用	≤	60000	元/年	59500	5	5	
			购置报刊杂志费用	≤	50000	元/年	49500	3	3	
合计								100	98.14	
评价结论	本项目采购程序规范，采购方式合理，各项指标完成情况良好，能够满足老师、学员培训、科研、进修需要。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：徐莉							财务负责人：张馨			

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080021T000000051433-“五好”创新工作经费							
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校		
项目基本情况		项目年度目标				年度目标完成情况			
	1.项目年度目标完成情况	参照省委党校相关工作部署并结合广元本地实际，实施‘五好’创新工程推动广元党校事业高质量发展”的改革新举措，计划通过 1-3 年时间的改革攻坚，在“好教材”“好课程”“好课题”“好文章”“好案例”五个方面实现发展新跨越，进一步提升干部培训工作质量和资政服务水平，为培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍、全面建设社会主义现代化广元贡献党校力量。				参照省委党校相关工作部署并结合广元本地实际，实施‘五好’创新工程推动广元党校事业高质量发展”的改革新举措，在“好教材”“好课程”“好课题”“好文章”“好案例”五个方面实现发展新跨越，进一步提升干部培训工作质量和资政服务水平，为培养造就忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍、全面建设社会主义现代化广元贡献党校力量。			
	2.项目实施内容及过程概述	项目根据目标内容分别由我校（院）科研科、教务科、教研部等相关科室组织实施，严格执行“五好”创新工程推进工作流程							
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	82.70	71.94	53.20			73.95%	10	7.4	
	其中：财政资金	82.70	71.94	53.20			73.95%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	精品示范好课程	≥	5	个	5	5	5	
			开发好案例	≥	5	个	5	8	8	
			编辑出版教材	=	1	套	1	8	8	
			反映广元现代化建设成果的典型案例	=	20	个	20	6	6	
		质量指标	出版教材的合格率	=	100	%	100	5	5	
		时效指标	完成发行和开发时效	=	2025	年	2025	8	8	
	效益指标	社会效益指标	对提升资政服务水平的影响程度。	定性	优		优	10	10	
		可持续影响指标	干部培训教材及课程运用年限	>	6	年	6	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	≥	95	%	95	10	10	
	成本指标	经济成本指标	开发好案例成本	≤	30000	元/个	150000	8	8	
			开发好课程	≤	40000	元/个	200000	4	4	
			开发广元现代化建设成果的典型案例	≤	179400	元	0	4	4	
			编辑出版发行教材	≤	190000	元/套	182000	4	4	
合计								100	97.4	
评价结论	项目实施程序规范，资金使用符合预算批复用途，项目的实施能够提升干部培训工作质量和资政服务水平。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：杨果霖						财务负责人：张馨				

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称	51080021T000000051450-科研经费		
主管部门	中国共产党广元市委党校部门	实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校

项目基本情况	目年度目标完成情况	项目年度目标	年度目标完成情况
		围绕全市中心工作开展好科研课题选题，组织开展省委党校等招标课题、委托课题和一般课题申报。高质量完成校级重点课题和一般课题申报和研究工作。	围绕全市中心工作开展好科研课题选题，组织开展省委党校等招标课题、委托课题和一般课题申报。完成省级重点课题 3 个、公开发表理论文章 90 篇、入选市级及以上理论研讨会文章 20 篇目。
	2.项目实施内容及过程概述	项目由我校（院）科研科组织实施，紧扣省委、省政府、市委、市政府中心工作，精心组织选题立项，通过立项审批后，由课题组调研编写，经专家组结项审批。转化为资政和决策咨询报告，报送市委市政府及有关部门。	

	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因
预算执行情况（10 分）	总额	95.76	95.76	82.94	86.61%	10	8.66	
	其中：财政资金	95.76	95.76	82.94	86.61%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/	
	其他资金					/	/	

	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标（90 分）	产出指标	数量指标	省级重点课题	＞	3	个	3	5	5	
			公开发表理论文章	＞	50	篇	90	5	5	
			校刊编辑发行	＝	4	期	4	5	5	
			级及以上理论研讨会文章	≥	20	篇	20	5	5	
			理论研讨会	＝	1	次	1	5	5	
			课题立项数	≥	25	个	25	5	5	
		质量指标	课题结项率	＞	98	%	98	5	5	
		时效指标	完成时效	＝	2025	年	2025	5	5	
	效益指标	可持续发展指标	科研项目建设提高率	＞	60	%	60	10	10	
		可持续影响指标	课题转化咨政服务率	＞	50	%	50	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	市委市政府	＞	98	%	98	10	10	
	成本指标	经济成本指标	校刊编制发行费用	≤	110000	元/套	*110000*	7	7	
			课题调研经费费用	≤	10800	元/个	*557400*	6	6	
			发表理论文章费用	≤	1800	元/个	*162000*	7	7	
合计								100	98.66	

评价结论	项目立项审批手续完整，项目实施过程规范，项目实施能够实现课题转化咨政服务。
存在问题	无
改进措施	无

项目负责人：罗莉维	财务负责人：张馨

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080022T000004929119-乡村振兴工作经费							
主管部门		中国共产党广元市委党校部门			实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校			
项目基本情况	目年度目标完成情况	项目年度目标			年度目标完成情况				
		通过开展/实施帮扶乡村产业振兴等工作,达成提高产业发展质量和村民收入的目的，实现乡村发展致富增收的成果。			通过开展/实施帮扶乡村产业振兴等工作，达成提高产业发展质量和村民收入的目的，实现乡村发展致富增收的成果。				
	2.项目实施内容及过程概述	项目由我校（院）驻村工作组组织实施，每月帮扶村村委会出具驻村第书记及队员出勤考核表，校（院）按出勤天数按文件规定标准给予生活补助发放							
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因
	总额	5.46	5.46		3.79		69.44%	10	6.94	
	其中：财政资金	5.46	5.46		3.79		69.44%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	乡村振兴作队员数量	＝	4	人	4	15	15	
		质量指标	驻村工作队员年度考核合格率	＝	100	%	100	15	15	
		时效指标	经费保障时效	＝	1	年	1	10	10	
	效益指标	经济效益指标	对提高村民人均纯收入的影响程度	定性	优	级	优	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	＞	99	%	99	10	10	
	成本指标	经济成本指标	驻村工作经费	≤	30000	元/年	19240	10	10	
			人均保障经费	≤	24600	元/年	18660	10	10	
合计								100	96.94	
评价结论	项目资金使用符合预算批复用途，项目实施后能够提高产业发展质量和村民收入，实现乡村发展致富增收的成果。									
存在问题	*无*									
改进措施	*无*									
项目负责人：任家铭					财务负责人：张馨					

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080022T000004959803-代收费用支出								
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况				
		通过项目实施学员培训的后勤保障、校园正常运转，协调县区一体化办学培训				通过项目实施学员培训的后勤保障、校园正常运转，协调县区一体化办学培训				
	2.项目实施内容及过程概述	项目由我校（院）对外培训相关科室共同组织实施，严格按计划安排，培训结束后对培训班次组织结项审核。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	320.00	320.00	31.62		9.88%	10	0.99	培训支出按培训协议规定需跨年度执行	
	其中：财政资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	320.00	320.00	31.62		9.88%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	委托培训班次	＞	14	期	14	8	8	
			一体化办学培训班次	＞	16	期	16	8	8	
			全年累计培训学员人数	＞	15000	人次	15000	9	9	
		质量指标	培训质量后勤保障考核	定性	优		优	8	8	
		时效指标	代收代支期间	＝	1	年	1	7	7	
	效益指标	社会效益指标	发挥干部教育培训主渠道、主阵地作用	定性	优		优	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训学员满意度	＞	98	%	98	10	10	
	成本指标	经济成本指标	学员培训食宿交通费等	≤	320	万元	*31.62*	20	20	
合计								100	90.99	
评价结论	通过项目实施为学员培训提供后勤保障，完成协调县区一体化办学培训任务。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：陈丹						财务负责人：张馨				

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080022T000006786715-市级干部培训项目							
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况			
		全面完成市委组织部下达的干部培训计划，及市委、市政府交办的重大培训任务				完成市委组织部下达的干部培训计划，及市委、市政府交办的重大培训任务。			
	2.项目实施内容及过程概述	项目由我校（院）继续教育科、教务科相关科室共同组织实施，市委组织部年初下达干部轮培训计划，我校（院）严格按计划安排，分阶段组织培训班次，培训结束后市委组织部对培训班次组织结项审核。							
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因
	总额	27.53	356.93	172.77		48.41%	10	4.8	部分费用需年底结算或跨年度支付。
	其中：财政资金	27.53	356.93	172.77		48.41%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	
	其他资金						/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	举办主体班培训班次	＞	29	期/年	29	10	10	
			培训人次	＞	3830	人次	3830	10	10	
		质量指标	教学质量评估合格率	＞	95	%	95	10	10	
		时效指标	培训完成时间	＜	2025	年	2025	10	10	
	效益指标	社会效益指标	充分发挥干部教育主阵地作用	定性	优		优	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	学员满意度	＞	95	%	95	10	10	
	成本指标	经济成本指标	办学经费	≤	356.93	万元	172.77	20	20	
合计								100	94.8	
评价结论	通过项目实施，全年完成培训任务，培训效果良好。								
存在问题	无								
改进措施	无								
项目负责人：杨果霖				财务负责人：张馨					

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080023T000008418813-交通保障费								
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况				
		保障新校区教职工上下班交通出行及城区出差业务办理，拟采用定制公交服务及租车解决交通出行问题。				保障新校区教职工上下班交通出行及城区出差业务办理，拟采用定制公交服务及租车解决交通出行问题。				
	2.项目实施内容及过程概述	租用广元公交公司利州分公司公交车 3 辆，保障新校区教职工上下班交通出行。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因
	总额	97.92	97.92		41.98		42.87%	10	4.29	部分费用需年底结算，跨年度支付。
	其中：财政资金	97.92	97.92		41.98		42.87%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	保障城区出差办理业务人数	＝	92	人/年	92	5	5	
			公交服务工作时间	≥	10	月	10	5	5	
			公交每天往返接送次数	＝	1	次	1	5	5	
			定制公交服务数量	＝	3	辆	3	5	5	
		质量指标	各科室城区业务办理车辆保障率	≥	95	%	95	5	5	
			公交服务水平	定性	优		优	8	8	
		时效指标	项目实施年度	＝	2025	年	2025	7	7	
	效益指标	社会效益指标	解决教职工新校区上下班交通出行	定性	优		优	10	10	
		可持续影响指标	对方便教职工城区办理业务的持续影响程度	定性	优		优	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥	96	%	96	10	10	
	成本指标	经济成本指标	定制公交服务费	≤	489600	元/年	233694.48	10	10	
			城区出差办理业务车辆保障成本	≤	489600	元/年	186105.52	10	10	
合计								100	94.29	
评价结论	租用广元公交公司利州分公司公交车 3 辆， 有效解决全校教职工上下班通勤问题。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：李海峰					财务负责人：张馨					

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080023T000008418967-校园物业管理费								
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况				
		对新校区安全、卫生、绿化、车辆等进行物业管理。				通过政府采购方式，确定新校区物业管理服务中标供应商，对新校区安全、卫生、绿化、车辆等进行物业管理。				
	2.项目实施内容及过程概述	通过政府采购方式，确定新校区物业管理服务中标供应商，对新校区安全、卫生、绿化、车辆等进行物业管理。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	66.90	66.90	66.90			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	66.90	66.90	66.90			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	新校区物业管理面积	＝	62543	平方米	62543	15	15	
		质量指标	保障教职工及学员在校安全	≥	100	%	100	10	10	
		时效指标	项目实施年度	＝	2025	年	2025	15	15	
	效益指标	社会效益指标	为教学运行提供后勤保障	定性	优		优	10	10	
		续影响指标	对有序管理校区，提升单位良好形象的持续影响程度。	定性	优		优	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥	95	%	95	10	10	
	成本指标	经济成本指标	新校区物业管理费用	≤	66.9	万元	66.9	20	20	
合计								100	100	
评价结论	项目采购程序规范，采购方式合理。项目实施后能够保障校园安全、环境整洁。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：李海峰						财务负责人：张馨				

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080023T000008618947-高层次人才安家补助和工作补助								
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况				
		广元市直属事业单位第十四批引进高层次人才安家补助和工作补助，做好人才引进大后勤保障。				广元市直属事业单位第十四批引进高层次人才安家补助和工作补助，做好人才引进大后勤保障。				
	2.项目实施内容及过程概述	严格按照市政府、市委组织部、市财政局相关规定足额保障，按时发放。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因
	总额	0.06	48.26		48.26		100.00%	10		
	其中：财政资金	0.06	48.26		48.26		100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00		0.00		0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	高层次人才引进人数	＝	4	人	4	15		
		质量指标	人才引进高素质率	≥	99	%	99	15		
		时效指标	人才引进时间	＝	2025	年	2025	10		
	效益指标	社会效益指标	对进一步提高师资人员综合素质的影响程度	定性	优		优	20		
	满意度指标	服务对象满意度指标	高层次人才的满意度	≥	99	%	99	10		
	成本指标	经济成本指标	项目总成本	＝	48.26	万元	48.26	20		
合计								100		
评价结论	项目实施程序规范，资金使用符合预算批复用途，项目的实施为引进人才大提供后勤保障。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：张玉洁						财务负责人：张馨				

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080024T000011111954-“名师”工程								
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况				
		推动全市党校高质量发展，带动党校师资水平整体提升。				推动全市党校高质量发展，带动党校师资水平整体提升。				
	2.项目实施内容及过程概述	项目根据目标内容分别由我校（院）科研科、教务科、教研部等相关科室组织实施，严格执行“名师”工程推进工作流程								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	39.90	39.90	6.00		15.04%	10	1.5	“名师”工程因结项周期较长，需年底或跨年度支付。	
	其中：财政资金	39.90	39.90	6.00		15.04%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	名师人数	=	3	人	3	10	10	
			名师工作室	=	3	个	3	10	10	
		质量指标	后备力量培养率	≥	95	%	95	10	10	
		时效指标	完成时效	＝	2025	年	2025	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	对提升业界及党校教学、科研咨政整体师资水平的持续影响程度	定性	优		优	20	20	
	满意度指标	满意度指标	教职工及参训学员满意度	≥	95	%	95	10	10	
	成本指标	经济成本指标	名师团队教学、科研咨政攻关成本	≤	39.9	万元	6	20	20	
合计								100	91.5	
评价结论	项目管理规范，资金使用合理，项目的实施对提升业界及党校教学、科研咨政整体师资水平的持续影响程度。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：张玉洁						财务负责人：张馨				

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080024T000011611577-2023 年四川省哲学社会科学基金项目								
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况				
		剑门蜀道古树名木群落文化价值研究，提升课题转化咨政服务率。				剑门蜀道古树名木群落文化价值研究，提升课题转化咨政服务率。				
	2.项目实施内容及过程概述	项目由我校（院）科研科组织实施，紧扣省委、省政府、市委、市政府中心工作，精心组织选题立项，通过立项审批后，由课题组调研编写，经专家组结项审批。转化为资政和决策咨询报告，报送市委市政府及有关部门。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数		预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	3.00	3.00		3.00	100.00%	10	10		
	其中：财政资金	3.00	3.00		3.00	100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00		0.00	0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00		0.00	0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	学术论文出版发行	≥	1	篇	1	10	10	
			省级重点课题	＝	1	个	1	10	10	
		质量指标	课题结项率	≥	98	%	98	10	10	
		时效指标	完成时效	≤	1	年	1	10	10	
	效益指标	可持续影响指标	课题转化咨政服务率	≥	50	%	50	20	20	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥	95	%	95	10	10	
	成本指标	经济成本指标	剑门蜀道古树名木群落文化价值研究	≤	3	万元	3	20	20	
合计								100	100	
评价结论	项目立项审批手续完整，项目实施过程规范，项目实施能够实现课题转化咨政服务。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：罗莉维					财务负责人：张馨					

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称	51080025T000013226455-干部网络培训费		
主管部门	中国共产党广元市委党校部门	实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校

项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标	年度目标完成情况
		通过购买网络通信服务，完成全年网络正常使用的目的。达到满足校院日常办公及学员培训、考试等网络需求。	通过购买网络通信服务，完成全年网络正常使用的目的。达到满足校院日常办公及学员培训、考试等网络需求。
	2.项目实施内容及过程概述	项目由我校（院）继续教育科、教务科相关科室共同组织实施，市委组织部年初下达干部轮培训计划，我校（院）严格按计划安排，分阶段组织培训班次，培训结束后市委组织部对培训班次组织结项审核	

	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数	预算执行率	权重	得分	原因
预算执行情况（10分）	总额	29.40	29.40	20.49	69.68%	10	6.97	部分费用需年底结算，跨年度支付。
	其中：财政资金	29.40	29.40	20.49	69.68%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00	0.00%	/	/	
	其他资金					/	/	

	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
绩效指标（90分）	产出指标	数量指标	网络通信服务数量	＝	1	项	1	20	20	
		质量指标	网络平稳运行保障率	＝	100	%	100	10	10	
		时效指标	购置完成及时率	＝	1	年	1	10	10	
	效益指标	社会效益指标	对保障办公及培训网络的影响程度	＝	100	%	100	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教师学员满意度	＝	100	%	100	10	10	
	成本指标	经济成本指标	网络通信服务成本	≤	294000	元/年	204869	20	20	
合计								100	96.97	

评价结论	项目实施程序规范，资金使用符合预算批复用途，项目的实施效果良好。
存在问题	无
改进措施	无

项目负责人：杨果霖	财务负责人：张馨

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称	51080025T000013316165-川陕革命老区（广元）红色教育基地租金									
主管部门	中国共产党广元市委党校部门					实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况				
		根据干部教育培训需要，保障全市党员干部教育培训及行政办公。				根据干部教育培训需要，保障全市党员干部教育培训及行政办公。				
	2.项目实施内容及过程概述	根据省市一体办学党校干部教育培训、日常办公所需，租用城投智慧公司所属川陕革命老区（广元）红色教育基地租金。								
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因	
	总额	0.00	2,871.23	2,871.23		100.00%	10	10		
	其中：财政资金	0.00	2,871.23	2,871.23		100.00%	/	/		
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/		
	其他资金						/	/		
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	红色教育基地租赁面积	＝	62543	平方米	62543	15	15	
		质量指标	培训、办公阵地保障率	=	100	%	100	10	10	
		时效指标	项目实施年度	＝	1	年	1	15	15	
	效益指标	社会效益指标	为教学运行提供场地保障	定性	优	级	优	20	20	
	满意度指标	服务对象满意度指标	教职工满意度	≥	98	%	98	10	10	
	成本指标	经济成本指标	红色教育基地租金	≤	2871.23	万元	2871.23	20	20	
合计								100	100	
评价结论	项目实施程序管理，资金使用符合预算批复用途，项目的实施为教学运行提供场地保障。									
存在问题	无									
改进措施	无									
项目负责人：李海峰						财务负责人：张馨				

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080026T000014204179-急需紧缺专业选调生租房补助							
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校		
项目基本情况		项目年度目标				年度目标完成情况			
	1.项目年度目标完成情况	落实《广元市急需紧缺人才引进实施办法》政策，发放2024 年至2025 年公务员和急需紧缺专业选调生租房补助，持续打造更优人才政策环境。				落实《广元市急需紧缺人才引进实施办法》政策，发放2024 年至2025 年公务员和急需紧缺专业选调生租房补助，持续打造更优人才政策环境。			
	2.项目实施内容及过程概述	项目根据目标内容分别由我校（院）科研科、教务科、教研部等相关科室组织实施，严格执行相关政策。							
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因
	总额	0.00	0.60	0.00		0.00%	10	0	跨年度支付。
	其中：财政资金	0.00	0.60	0.00		0.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	
	其他资金						/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	补助个人数量	＝	1	人	1	5	5	
			总补助月数	≤	12	月	12	5	5	
		质量指标	高质高效完成公务员和急需紧缺专业选调生招考完成率	＝	100	%	100	20	20	
		时效指标	补助金兑现时间	≤	10	天	10	10	10	
	效益指标	社会效益指标	补充公共服务力量，提升政务工作质效	定性	优	级	优	10	10	
		可持续发展指标	营造栓心留人的良好引才环境，吸引更多人才来广创业	定性	优	级	优	10	10	
	满意度指标	服务对象满意度指标	补贴对象满意度	≥	98	%	98	10	10	
	成本指标	经济成本指标	补助金额	＝	6000	元	0	20	20	
合计								100	90	
评价结论	项目实施符合相关管理办法，持续打造更优人才政策环境。								
存在问题	无								
改进措施	无								
项目负责人：张玉洁				财务负责人：张馨					

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="9">51080022R000006838642-退休“中人”一次性补助</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="4">中国共产党广元市委党校部门</td><td>实施单位（盖章）</td><td colspan="4">中国共产党广元市委党校</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目基本情况</td><td rowspan="2">1.项目年度目标完成情况</td><td colspan="5">项目年度目标</td><td colspan="4">年度目标完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金</td><td colspan="4">按时、足额发放工资等。年末无结转结余资金。</td></tr>
<tr><td>2.项目实施内容及过程概述</td><td colspan="9">严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金</td></tr>
<tr><td rowspan="6">预算执行情况（10分）</td><td>年度预算数（万元）</td><td>年初预算</td><td colspan="2">调整后预算数</td><td colspan="2">预算执行数</td><td>预算执行率</td><td>权重</td><td>得分</td><td>原因</td></tr>
<tr><td>总额</td><td>0.00</td><td colspan="2">17.00</td><td colspan="2">17.00</td><td>100.00%</td><td>10</td><td>10</td><td rowspan="5"></td></tr>
<tr><td>其中：财政资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">17.00</td><td colspan="2">17.00</td><td>100.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>财政专户管理资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>单位资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td></td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="4">绩效指标（90分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标性质</td><td>指标值</td><td>度量单位</td><td>完成值</td><td>权重</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td></tr>
<tr><td>产出指标</td><td>数量指标</td><td>发放（缴纳）覆盖率</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>60</td><td>60</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标</td><td>社会效益指标</td><td>足额保障率（参保率）</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="8">合计</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td>评价结论</td><td colspan="10">2025 年退休“中人”一次性补助绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。</td></tr>
<tr><td>存在问题</td><td colspan="10">无</td></tr>
<tr><td>改进措施</td><td colspan="10">无</td></tr>
<tr><td colspan="5">项目负责人：张馨</td><td colspan="6">财务负责人：张馨</td></tr>
</table>

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080022Y000000267568-定额公用经费（事业）								
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校			
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运转。					保障单位日常运转，提高预算编制质量，严格执行预算。年末无结余结转资金。			
	2.项目实施内容及过程概述	严格执行相关政策，保障单位日常运转，提高预算编制质量，严格执行预算。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	66.42	66.42	66.42			100.00%	10	10	
	其中：财政资金	66.42	66.42	66.42			100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	*5*	20	20	
		质量指标	预算编制准确率（计算方法为：｜（执行数-预算数）/预算数｜）	≤	5	%	*5*	30	30	
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数]×100%）	≤	100	%	*100*	20	20	
		社会效益指标	运转保障率	＝	100	%	*100*	20	20	
合计								100	100	
评价结论	2025 年度定额公用经费（事业）项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：张馨				财务负责人：张馨						

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080024R000010823060-单位缴费（在职人员五险两金）							
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况			
		严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。				保障社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。			
	2.项目实施内容及过程概述	按时申报职工五险两金，保证职工五险两金及时、足额缴纳。							
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因
	总额	355.18	416.08	416.08		100.00%	10	10	
	其中：财政资金	355.18	416.08	416.08		100.00%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	
	其他资金						/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	发放（缴纳）覆盖率	=	100	%	*100*	60	60	
	效益指标	社会效益指标	足额保障率（参保率）	=	100	%	*100*	30	30	
合计								100	100	
评价结论	2025 年单位缴费（在职人员五险两金）项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。								
存在问题	无。								
改进措施	无。								
项目负责人：张馨				财务负责人：张馨					

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="10">51080024R000010823428-事业人员工资性支出</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">中国共产党广元市委党校部门</td><td>实施单位（盖章）</td><td colspan="4">中国共产党广元市委党校</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目基本情况</td><td rowspan="2">1.项目年度目标完成情况</td><td colspan="5">项目年度目标</td><td colspan="4">年度目标完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。</td><td colspan="4">按时、足额发放工资等。年末无结余结转资金。</td></tr>
<tr><td>2.项目实施内容及过程概述</td><td colspan="9">按时申报职工工资，保证职工工资及时、足额发放。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">预算执行情况（10分）</td><td>年度预算数（万元）</td><td>年初预算</td><td colspan="2">调整后预算数</td><td colspan="2">预算执行数</td><td>预算执行率</td><td>权重</td><td>得分</td><td>原因</td></tr>
<tr><td>总额</td><td>297.24</td><td colspan="2">287.78</td><td colspan="2">287.78</td><td>100.00%</td><td>10</td><td>10</td><td rowspan="5"></td></tr>
<tr><td>其中：财政资金</td><td>297.24</td><td colspan="2">287.78</td><td colspan="2">287.78</td><td>100.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>财政专户管理资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>单位资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td></td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="3">绩效指标（90分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标性质</td><td>指标值</td><td>度量单位</td><td>完成值</td><td>权重</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td></tr>
<tr><td>产出指标</td><td>数量指标</td><td>发放（缴纳）覆盖率</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>60</td><td>60</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标</td><td>社会效益指标</td><td>足额保障率（参保率）</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="8">合计</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td>评价结论</td><td colspan="10">2025 年事业人员工资性支出项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。</td></tr>
<tr><td>存在问题</td><td colspan="10">无。</td></tr>
<tr><td>改进措施</td><td colspan="10">无。</td></tr>
<tr><td colspan="6">项目负责人：张馨</td><td colspan="6">财务负责人：张馨</td></tr>
</table>

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="10">51080024R000010824175-事业人员基础绩效奖</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">中国共产党广元市委党校部门</td><td>实施单位（盖章）</td><td colspan="4">中国共产党广元市委党校</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目基本情况</td><td rowspan="2">1.项目年度目标完成情况</td><td colspan="5">项目年度目标</td><td colspan="4">年度目标完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。</td><td colspan="4">按时、足额发放工资等。年末无结余结转资金。</td></tr>
<tr><td>2.项目实施内容及过程概述</td><td colspan="9">按时申报职工工资，保证职工工资及时、足额发放。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">预算执行情况（10分）</td><td>年度预算数（万元）</td><td>年初预算</td><td colspan="2">调整后预算数</td><td colspan="2">预算执行数</td><td>预算执行率</td><td>权重</td><td>得分</td><td>原因</td></tr>
<tr><td>总额</td><td>135.13</td><td colspan="2">135.13</td><td colspan="2">135.13</td><td>100.00%</td><td>10</td><td>10</td><td rowspan="5"></td></tr>
<tr><td>其中：财政资金</td><td>135.13</td><td colspan="2">135.13</td><td colspan="2">135.13</td><td>100.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>财政专户管理资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>单位资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td></td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="4">绩效指标（90分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标性质</td><td>指标值</td><td>度量单位</td><td>完成值</td><td>权重</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td></tr>
<tr><td>产出指标</td><td>数量指标</td><td>发放（缴纳）覆盖率</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>60</td><td>60</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标</td><td>社会效益指标</td><td>足额保障率（参保率）</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="8">合计</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td>评价结论</td><td colspan="10">2025 年事业人员基础绩效奖项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。</td></tr>
<tr><td>存在问题</td><td colspan="10">无。</td></tr>
<tr><td>改进措施</td><td colspan="10">无。</td></tr>
<tr><td colspan="5">项目负责人：张馨</td><td colspan="6">财务负责人：张馨</td></tr>
</table>

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="11">51080024R000010824550-公务员基础绩效奖</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="6">中国共产党广元市委党校部门</td><td>实施单位（盖章）</td><td colspan="4">中国共产党广元市委党校</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目基本情况</td><td rowspan="2">1.项目年度目标完成情况</td><td colspan="6">项目年度目标</td><td colspan="5">年度目标完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="6">严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。</td><td colspan="5">按时、足额发放工资等。年末无结余结转资金。</td></tr>
<tr><td>2.项目实施内容及过程概述</td><td colspan="11">按时申报职工工资，保证职工工资及时、足额发放。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">预算执行情况（10分）</td><td>年度预算数（万元）</td><td>年初预算</td><td colspan="3">调整后预算数</td><td colspan="2">预算执行数</td><td>预算执行率</td><td>权重</td><td>得分</td><td>原因</td></tr>
<tr><td>总额</td><td>174.51</td><td colspan="3">174.51</td><td colspan="2">174.51</td><td>100.00%</td><td>10</td><td>10</td><td rowspan="5"></td></tr>
<tr><td>其中：财政资金</td><td>174.51</td><td colspan="3">174.51</td><td colspan="2">174.51</td><td>100.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>财政专户管理资金</td><td>0.00</td><td colspan="3">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>单位资金</td><td>0.00</td><td colspan="3">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td colspan="3"></td><td colspan="2"></td><td></td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="3">绩效指标（90分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="2">三级指标</td><td>指标性质</td><td>指标值</td><td>度量单位</td><td>完成值</td><td>权重</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td></tr>
<tr><td>产出指标</td><td>数量指标</td><td colspan="2">发放（缴纳）覆盖率</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>60</td><td>60</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标</td><td>社会效益指标</td><td colspan="2">足额保障率（参保率）</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="9">合计</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td>评价结论</td><td colspan="11">2025 年公务员基础绩效奖项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。</td></tr>
<tr><td>存在问题</td><td colspan="11">无。</td></tr>
<tr><td>改进措施</td><td colspan="11">无。</td></tr>
<tr><td colspan="6">项目负责人：张馨</td><td colspan="6">财务负责人：张馨</td></tr>
</table>

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="10">51080024R000010825320-退休人员生活补（助）贴</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">中国共产党广元市委党校部门</td><td>实施单位（盖章）</td><td colspan="4">中国共产党广元市委党校</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目基本情况</td><td>1.项目年度目标完成情况</td><td colspan="5">项目年度目标</td><td colspan="4">年度目标完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。</td><td colspan="4">严格执行相关政策，及时支付单位退休人员绩效补助，年末无结余结转资金。</td></tr>
<tr><td>2.项目实施内容及过程概述</td><td colspan="10">严格执行相关政策，按财政要求，及时、足额发放单位退休职工绩效补助。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">预算执行情况（10分）</td><td>年度预算数（万元）</td><td>年初预算</td><td colspan="2">调整后预算数</td><td colspan="2">预算执行数</td><td>预算执行率</td><td>权重</td><td>得分</td><td>原因</td></tr>
<tr><td>总额</td><td>126.00</td><td colspan="2">126.00</td><td colspan="2">126.00</td><td>100.00%</td><td>10</td><td>10</td><td rowspan="5"></td></tr>
<tr><td>其中：财政资金</td><td>126.00</td><td colspan="2">126.00</td><td colspan="2">126.00</td><td>100.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>财政专户管理资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>单位资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td></td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="3">绩效指标（90分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标性质</td><td>指标值</td><td>度量单位</td><td>完成值</td><td>权重</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td></tr>
<tr><td>产出指标</td><td>数量指标</td><td>发放（缴纳）覆盖率</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>60</td><td>60</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标</td><td>社会效益指标</td><td>足额保障率（参保率）</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="8">合计</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td>评价结论</td><td colspan="10">2025 年退休人员生活补（助）贴项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。</td></tr>
<tr><td>存在问题</td><td colspan="10">无。</td></tr>
<tr><td>改进措施</td><td colspan="10">无。</td></tr>
<tr><td colspan="6">项目负责人：张馨</td><td colspan="6">财务负责人：张馨</td></tr>
</table>

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="9">51080024R000010825886-遗属生活补助</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">中国共产党广元市委党校部门</td><td>实施单位（盖章）</td><td colspan="3">中国共产党广元市委党校</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目基本情况</td><td rowspan="2">1.项目年度目标完成情况</td><td colspan="5">项目年度目标</td><td colspan="4">年度目标完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。</td><td colspan="4">严格执行相关政策，及时支付单位遗属人员生活补助。</td></tr>
<tr><td>2.项目实施内容及过程概述</td><td colspan="9">严格执行相关政策，按财政要求，及时、足额发放单位遗属人员生活补助。</td></tr>
<tr><td rowspan="7">预算执行情况（10分）</td><td>年度预算数（万元）</td><td>年初预算</td><td colspan="2">调整后预算数</td><td colspan="2">预算执行数</td><td>预算执行率</td><td>权重</td><td>得分</td><td>原因</td></tr>
<tr><td>总额</td><td>4.62</td><td colspan="2">4.62</td><td colspan="2">4.34</td><td>94.07%</td><td>10</td><td>10</td><td rowspan="5">跨年支付</td></tr>
<tr><td>其中：财政资金</td><td>4.62</td><td colspan="2">4.62</td><td colspan="2">4.34</td><td>94.07%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>财政专户管理资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>单位资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td></td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="3">绩效指标（90分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标性质</td><td>指标值</td><td>度量单位</td><td>完成值</td><td>权重</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td></tr>
<tr><td>产出指标</td><td>数量指标</td><td>发放（缴纳）覆盖率</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>60</td><td>60</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标</td><td>社会效益指标</td><td>足额保障率（参保率）</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="8">合计</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td>评价结论</td><td colspan="10">2025 年遗属生活补助项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。</td></tr>
<tr><td>存在问题</td><td colspan="10">无。</td></tr>
<tr><td>改进措施</td><td colspan="10">无。</td></tr>
<tr><td colspan="5">项目负责人：张玉洁</td><td colspan="6">财务负责人：张馨</td></tr>
</table>

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="11">51080024R000010828112-行政人员工资性支出</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="6">中国共产党广元市委党校部门</td><td>实施单位（盖章）</td><td colspan="4">中国共产党广元市委党校</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目基本情况</td><td rowspan="2">1.项目年度目标完成情况</td><td colspan="6">项目年度目标</td><td colspan="5">年度目标完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="6">严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。</td><td colspan="5">按时、足额发放工资等。年末无结余结转资金。</td></tr>
<tr><td>2.项目实施内容及过程概述</td><td colspan="11">按时申报职工工资，保证职工工资及时、足额发放。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">预算执行情况（10分）</td><td>年度预算数（万元）</td><td>年初预算</td><td colspan="2">调整后预算数</td><td colspan="3">预算执行数</td><td>预算执行率</td><td>权重</td><td>得分</td><td>原因</td></tr>
<tr><td>总额</td><td>412.34</td><td colspan="2">481.54</td><td colspan="3">481.54</td><td>100.00%</td><td>10</td><td>10</td><td rowspan="5"></td></tr>
<tr><td>其中：财政资金</td><td>412.34</td><td colspan="2">481.54</td><td colspan="3">481.54</td><td>100.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>财政专户管理资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="3">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>单位资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="3">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td colspan="2"></td><td colspan="3"></td><td></td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="3">绩效指标（90分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标性质</td><td>指标值</td><td>度量单位</td><td>完成值</td><td>权重</td><td>得分</td><td colspan="2">未完成原因分析</td></tr>
<tr><td>产出指标</td><td>数量指标</td><td>发放（缴纳）覆盖率</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>60</td><td>60</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>效益指标</td><td>社会效益指标</td><td>足额保障率（参保率）</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>30</td><td>30</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td colspan="8">合计</td><td>100</td><td>100</td><td colspan="2"></td></tr>
<tr><td>评价结论</td><td colspan="11">2025 年行政人员工资性支出项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。</td></tr>
<tr><td>存在问题</td><td colspan="11">无。</td></tr>
<tr><td>改进措施</td><td colspan="11">无。</td></tr>
<tr><td colspan="6">项目负责人：张馨</td><td colspan="6">财务负责人：张馨</td></tr>
</table>

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="10">51080024R000010851755-人员其他支出</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">中国共产党广元市委党校部门</td><td>实施单位（盖章）</td><td colspan="4">中国共产党广元市委党校</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目基本情况</td><td rowspan="2">1.项目年度目标完成情况</td><td colspan="5">项目年度目标</td><td colspan="4">年度目标完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。</td><td colspan="4">按时、足额发放工资等。年末无结转结余资金。</td></tr>
<tr><td>2.项目实施内容及过程概述</td><td colspan="9">按时申报职工工资，确保工资及时、足额发放。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">预算执行情况（10分）</td><td>年度预算数（万元）</td><td>年初预算</td><td colspan="2">调整后预算数</td><td colspan="2">预算执行数</td><td>预算执行率</td><td>权重</td><td>得分</td><td>原因</td></tr>
<tr><td>总额</td><td>1.34</td><td colspan="2">1.34</td><td colspan="2">1.34</td><td>100.00%</td><td>10</td><td>10</td><td rowspan="5"></td></tr>
<tr><td>其中：财政资金</td><td>1.34</td><td colspan="2">1.34</td><td colspan="2">1.34</td><td>100.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>财政专户管理资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>单位资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td></td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="3">绩效指标（90分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标性质</td><td>指标值</td><td>度量单位</td><td>完成值</td><td>权重</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td></tr>
<tr><td>产出指标</td><td>数量指标</td><td>发放（缴纳）覆盖率</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>60</td><td>60</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标</td><td>社会效益指标</td><td>足额保障率（参保率）</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="8">合计</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td>评价结论</td><td colspan="10">2025 年其他人员支出项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。</td></tr>
<tr><td>存在问题</td><td colspan="10">无</td></tr>
<tr><td>改进措施</td><td colspan="10">无</td></tr>
<tr><td colspan="6">项目负责人：张馨</td><td colspan="6">财务负责人：张馨</td></tr>
</table>

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080024Y000010829138-定额公用经费（行政）								
主管部门		中国共产党广元市委党校部门					实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标					年度目标完成情况			
		提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运转。					保障单位日常运转，提高预算编制质量，严格执行预算。			
	2.项目实施内容及过程概述	严格执行相关政策，保障单位日常运转，提高预算编制质量，严格执行预算。								
预算执行情况（10分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数			预算执行率	权重	得分	原因
	总额	76.14	76.14	74.71			98.12%	10	10	*跨年支付*
	其中：财政资金	76.14	76.14	74.71			98.12%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	单位资金	0.00	0.00	0.00			0.00%	/	/	
	其他资金							/	/	
绩效指标（90分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	*5*	20	20	
		质量指标	预算编制准确率（计算方法为：|（执行数-预算数）/预算数|）	≤	5	%	*5*	30	30	
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数]×100%）	≤	100	%	*100*	20	20	
		社会效益指标	运转保障率	＝	100	%	*100*	20	20	
合计								100	100	
评价结论	2025 年度定额公用经费（行政）项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。									
存在问题	无。									
改进措施	无。									
项目负责人：张馨					财务负责人：张馨					

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

项目名称		51080024Y000010829846-公用经费 2（公车补贴、党建、退休活动）							
主管部门		中国共产党广元市委党校部门				实施单位（盖章）	中国共产党广元市委党校		
项目基本情况	1.项目年度目标完成情况	项目年度目标				年度目标完成情况			
		提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运转。				保障单位日常运转，提高预算编制质量，严格执行预算。			
	2.项目实施内容及过程概述	严格执行相关政策，保障单位日常运转，提高预算编制质量，严格执行预算。							
预算执行情况（10 分）	年度预算数（万元）	年初预算	调整后预算数	预算执行数		预算执行率	权重	得分	原因
	总额	69.07	69.07	67.11		97.16%	10		
	其中：财政资金	69.07	69.07	67.11		97.16%	/	/	
	财政专户管理资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	*跨年支付*
	单位资金	0.00	0.00	0.00		0.00%	/	/	
	其他资金						/	/	
绩效指标（90 分）	一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位	完成值	权重	得分	未完成原因分析
	产出指标	数量指标	科目调整次数	≤	5	次	*5*	20		
		质量指标	预算编制准确率（计算方法为：|（执行数-预算数）/预算数|）	≤	5	%	*5*	30		
	效益指标	经济效益指标	“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数]×100%）	≤	100	%	*100*	20		
		社会效益指标	运转保障率	＝	100	%	*100*	20		
合计								100		
评价结论	2025 年度公用经费 2（公车补贴、党建、退休活动）项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。								
存在问题	无。								
改进措施	无。								
项目负责人：张馨					财务负责人：张馨				

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="10">51080025R000012948448-行政人员年度考核奖</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">中国共产党广元市委党校部门</td><td colspan="2">实施单位（盖章）</td><td colspan="3">中国共产党广元市委党校</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目基本情况</td><td>1.项目年度目标完成情况</td><td colspan="5">项目年度目标</td><td colspan="5">年度目标完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。</td><td colspan="5">严格执行相关政策，保障单位职工年度考核奖及时、足额发放，年末无结余结转资金。</td></tr>
<tr><td>2.项目实施内容及过程概述</td><td colspan="10">严格按照财经相关法律法规，切实加强财政资金的使用管理，做到专款专用，保障职工单位年度考核奖及时、足额发放。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">预算执行情况（10分）</td><td>年度预算数（万元）</td><td>年初预算</td><td colspan="2">调整后预算数</td><td colspan="2">预算执行数</td><td>预算执行率</td><td>权重</td><td>得分</td><td>原因</td></tr>
<tr><td>总额</td><td>37.60</td><td colspan="2">88.84</td><td colspan="2">88.84</td><td>100.00%</td><td>10</td><td>10</td><td rowspan="5"></td></tr>
<tr><td>其中:财政资金</td><td>37.60</td><td colspan="2">88.84</td><td colspan="2">88.84</td><td>100.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>财政专户管理资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>单位资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td></td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="4">绩效指标（90分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标性质</td><td>指标值</td><td>度量单位</td><td>完成值</td><td>权重</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td></tr>
<tr><td>产出指标</td><td>数量指标</td><td>发放（缴纳）覆盖率</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>60</td><td>60</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标</td><td>社会效益指标</td><td>足额保障率（参保率）</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="8">合计</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td>评价结论</td><td colspan="10">2025 年度单位行政人员年度考核奖项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。</td></tr>
<tr><td>存在问题</td><td colspan="10">无。</td></tr>
<tr><td>改进措施</td><td colspan="10">无。</td></tr>
<tr><td colspan="6">项目负责人：张玉洁</td><td colspan="6">财务负责人：张馨</td></tr>
</table>

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="9">51080025R000012948679-事业人员年度考核奖</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="4">中国共产党广元市委党校部门</td><td>实施单位 （盖章）</td><td colspan="3">中国共产党广元市委党校</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目基本情况</td><td>1.项目年度目标完成情况</td><td colspan="4">项目年度目标</td><td colspan="4">年度目标完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="4">严格执行相关政策，保障工资及时、足额发放或社保及时、足额缴纳，预算编制科学合理，减少结余资金。</td><td colspan="4">严格执行相关政策，保障单位职工年度考核奖及时、足额发放，年末无结余结转资金。</td></tr>
<tr><td>2.项目实施内容及过程概述</td><td colspan="8">严格按照财经相关法律法规，切实加强财政资金的使用管理，做到专款专用，保障职工单位年度考核奖及时、足额发放。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">预算执行情况（10 分）</td><td>年度预算数（万元）</td><td>年初预算</td><td>调整后预算数</td><td colspan="3">预算执行数</td><td>预算执行率</td><td>权重</td><td>得分</td><td>原因</td></tr>
<tr><td>总额</td><td>32.80</td><td>32.80</td><td colspan="3">32.80</td><td>100.00%</td><td>10</td><td>10</td><td rowspan="5"></td></tr>
<tr><td>其中：财政资金</td><td>32.80</td><td>32.80</td><td colspan="3">32.80</td><td>100.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>财政专户管理资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td colspan="3">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>单位资金</td><td>0.00</td><td>0.00</td><td colspan="3">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td></td><td colspan="3"></td><td></td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="3">绩效指标（90 分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标性质</td><td>指标值</td><td>度量单位</td><td>完成值</td><td>权重</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td></tr>
<tr><td>产出指标</td><td>数量指标</td><td>发放（缴纳）覆盖率</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>60</td><td>60</td><td></td></tr>
<tr><td>效益指标</td><td>社会效益指标</td><td>足额保障率（参保率）</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="8">合计</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td>评价结论</td><td colspan="10">2025 年度单位事业人员年度考核奖项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。</td></tr>
<tr><td>存在问题</td><td colspan="10">无。</td></tr>
<tr><td>改进措施</td><td colspan="10">无。</td></tr>
<tr><td colspan="5">项目负责人：张玉洁</td><td colspan="6">财务负责人：张馨</td></tr>
</table>

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

<table>
<tr><td>项目名称</td><td colspan="11">51080025Y000012780999-公用经费 3（食堂经费）</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="6">中国共产党广元市委党校部门</td><td colspan="2">实施单位（盖章）</td><td colspan="3">中国共产党广元市委党校</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目基本情况</td><td>1.项目年度目标完成情况</td><td colspan="6">项目年度目标</td><td colspan="5">年度目标完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="6">提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运转。</td><td colspan="5">保障单位日常运转，提高预算编制质量，严格执行预算。</td></tr>
<tr><td>2.项目实施内容及过程概述</td><td colspan="11">该项目主要用于食堂经费，保障单位日常运转，提高预算编制质量，严格执行预算。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">预算执行情况（10 分）</td><td>年度预算数（万元）</td><td>年初预算</td><td colspan="3">调整后预算数</td><td colspan="2">预算执行数</td><td>预算执行率</td><td>权重</td><td>得分</td><td>原因</td></tr>
<tr><td>总额</td><td>39.00</td><td colspan="3">39.00</td><td colspan="2">18.93</td><td>48.53%</td><td>10</td><td>5</td><td rowspan="5">食堂相关支出经费推到下年度支付</td></tr>
<tr><td>其中：财政资金</td><td>39.00</td><td colspan="3">39.00</td><td colspan="2">18.93</td><td>48.53%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>财政专户管理资金</td><td>0.00</td><td colspan="3">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>单位资金</td><td>0.00</td><td colspan="3">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td colspan="3"></td><td colspan="2"></td><td></td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="5">绩效指标（90 分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td colspan="3">三级指标</td><td>指标性质</td><td>指标值</td><td>度量单位</td><td>完成值</td><td>权重</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td></tr>
<tr><td rowspan="2">产出指标</td><td>数量指标</td><td colspan="3">科目调整次数</td><td>≤</td><td>5</td><td>次</td><td>5</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td colspan="3">预算编制准确率（计算方法为：|（执行数-预算数）/预算数|）</td><td>≤</td><td>5</td><td>%</td><td>5</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">效益指标</td><td>经济效益指标</td><td colspan="3">“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数]×100%）</td><td>≤</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td colspan="3">运转保障率</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="9">合计</td><td>100</td><td>95</td><td></td></tr>
<tr><td>评价结论</td><td colspan="11">2025 年度公用经费 3（食堂经费）项目绩效目标完成情况较好，自评得分 95 分。</td></tr>
<tr><td>存在问题</td><td colspan="11">无。</td></tr>
<tr><td>改进措施</td><td colspan="11">无。</td></tr>
<tr><td colspan="6">项目负责人：李海峰</td><td colspan="6">财务负责人：张馨</td></tr>
</table>

部门预算项目支出绩效自评表（2025 年度）

<table>
<tr><td colspan="2">项目名称</td><td colspan="10">51080025Y000012983189-公用经费 1（福利费、工会经费等）</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">中国共产党广元市委党校部门</td><td colspan="2">实施单位（盖章）</td><td colspan="3">中国共产党广元市委党校</td></tr>
<tr><td rowspan="3">项目基本情况</td><td rowspan="2">1.项目年度目标完成情况</td><td colspan="5">项目年度目标</td><td colspan="5">年度目标完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">提高预算编制质量，严格执行预算，保障单位日常运转。</td><td colspan="5">保障单位日常运转，提高预算编制质量，严格执行预算。年末无结余结转资金。</td></tr>
<tr><td>2.项目实施内容及过程概述</td><td colspan="10">该项目主要用于福利费、工会经费，保障单位日常运转，提高预算编制质量，严格执行预算。</td></tr>
<tr><td rowspan="6">预算执行情况（10 分）</td><td>年度预算数（万元）</td><td>年初预算</td><td colspan="2">调整后预算数</td><td colspan="2">预算执行数</td><td>预算执行率</td><td>权重</td><td>得分</td><td>原因</td></tr>
<tr><td>总额</td><td>21.27</td><td colspan="2">21.27</td><td colspan="2">21.27</td><td>100.00%</td><td>10</td><td>10</td><td rowspan="5"></td></tr>
<tr><td>其中：财政资金</td><td>21.27</td><td colspan="2">21.27</td><td colspan="2">21.27</td><td>100.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>财政专户管理资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>单位资金</td><td>0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td colspan="2">0.00</td><td>0.00%</td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td>其他资金</td><td></td><td colspan="2"></td><td colspan="2"></td><td></td><td>/</td><td>/</td></tr>
<tr><td rowspan="5">绩效指标（90 分）</td><td>一级指标</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>指标性质</td><td>指标值</td><td>度量单位</td><td>完成值</td><td>权重</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td></tr>
<tr><td rowspan="2">产出指标</td><td>数量指标</td><td>科目调整次数</td><td>≤</td><td>5</td><td>次</td><td>5</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>质量指标</td><td>预算编制准确率（计算方法为：|（执行数-预算数）/预算数|）</td><td>≤</td><td>5</td><td>%</td><td>5</td><td>30</td><td>30</td><td></td></tr>
<tr><td rowspan="2">效益指标</td><td>经济效益指标</td><td>“三公经费”控制率[计算方法为：（三公经费实际支出数/预算安排数]×100%）</td><td>≤</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td>社会效益指标</td><td>运转保障率</td><td>＝</td><td>100</td><td>%</td><td>100</td><td>20</td><td>20</td><td></td></tr>
<tr><td colspan="8">合计</td><td>100</td><td>100</td><td></td></tr>
<tr><td>评价结论</td><td colspan="11">2025 年度公用经费 1（福利费、工会经费）项目绩效目标完成情况较好，自评得分 100 分。</td></tr>
<tr><td>存在问题</td><td colspan="11">无。</td></tr>
<tr><td>改进措施</td><td colspan="11">无。</td></tr>
<tr><td colspan="6">项目负责人：徐源</td><td colspan="6">财务负责人：张馨</td></tr>
</table>

附件 2

计划外办班，研究生培训，保障校园运行专项项目绩效评价报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况

该项目年初预算项目，批复资金用途为对外（委托）培训、开展研究生三个年级教学计划、全市拟任县处级考试、信息化建设及运行维护、教师进修培训以及各项培训教学工作的食宿后勤保障等。与我校（院）负责实施培训全市党政领导干部、国家公务员、企事业单位人员、统一战线人士部门职能相符。

（二）实施目的及支持方向

资金用途为对外（委托）培训、开展研究生三个年级教学计划、全市拟任县处级考试、信息化建设及运行维护、教师进修培训以及各项培训教学工作的食宿后勤保障等。我校（院）制定了财务管理制度等相关管理制度，保障项目顺利实施。

（三）预算安排及分配管理

项目预算安排 191.01 万元，资金用途为对外（委托）培训、开展研究生三个年级教学计划、全市拟任县处级考试、信息化建设及运行维护、教师进修培训及各项培训教学工作的食宿后勤保障等。

（四）项目绩效目标设置

数量指标：全年累计培训人次≥3500 人、信息网络维护

＝1 套、教师进修培训≥100 人、拟任县处级考试≥10 次、高层次人才引进＞4 人；质量指标：年度培训目标任务完成率≥98%、培训合格率≥98%；时效指标：项目实施年度＝1 年；社会效益指标：进一步提升参训人员的综合素质；满意度指标：学员满意度＞97%、教职工满意度＞96 %；经济成本指标：专题班、委托班、研究生培训≤191.01 万元。

二、评价实施

（一）评价目的

通过项目绩效自评对项目立项的必要性和可行性、项目管理规范性及项目资金执行情况、资金使用效果显著性等方面进行全面评价。

（二）预设问题及评价重点

一是项目产出和实施效果能否达到预期；二是资金管理合规与效率。重点核查资金支付与项目预算批复用途是否一致，资金使用是否符合资金管理办法及项目实施方案规定的用途。

（三）评价选点

项目涉及一个点位，实际选取点位 1 个。

（四）评价方法

本次项目评价工作本着问题导向、系统评价、科学客观、讲求绩效的原则，运用资料核查法、实地勘察等方法，从多角度对项目进行分析。

（五）评价组织

本次自评小组由相关业务股室人员和财务人员组成，业务股室人员负责对制定项目指标体系、数据分析和撰写报告，财

务人员负责对审核项目指标逻辑合理性与合规性。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析

1.项目决策。

（1）决策程序

项目年初预算经过审批，项目设立、调整延续等方面符合资金管理基本规范和决策程序要求，自评得分 6 分。

（2）规划论证

年初申请该项目时，充分评估论证项目立项必要性、前瞻性、合理性和可行性，项目规划符合党中央国务院、省委省政府、市委市政府有关决策部署安排。绩效目标设置科学合理、规范完整、量化细化，绩效目标与预算相匹配。自评得分 6 分。

（3）资金投向

资金用途为对外（委托）培训、开展研究生三个年级教学计划、全市拟任县处级考试、信息化建设及运行维护、教师进修培训以及各项培训教学工作的食宿后勤保障等。资金投向属于政府支持范围，且符合财政事权支出责任划分规定；资金投向与项目总体规划、相关行业事业发展相匹配，体现“集中财力办大事”原则；未与其他同类项目或部门内部相关项目不存在交叉重复。自评得分 6 分。

2.项目管理。

（1）制度办法

我校制定了《财务管理制度》等内控管理制度,资金管

理办法等管理制度体系健全完善，不存在管理制度缺失、管理办法过期情况。自评得分 2 分。

（2）分配管理

该项目按照规定要求开展项目申报审核、资料申报审核等方面工作，按照项目业务管理制度开展项目实施管理、档案管理、监督管理等工作，项目在实施过程中不存在其他管理不规范的情况。自评得分 10 分。

（3）绩效监管

项目按中省市要求全面完成绩效目标（含事前评估）、绩效评价、以前年度问题整改等预算绩效管理工作。自评得分 6 分。

3.项目实施。

（1）预算执行

项目预算资金 191.01 万元，预算执行 153.37 万元，预算执行率 80.29%。自评得分=80.29%*6=4.82 分。

（2）资金使用

项目资金使用、拨付符合财务管理制度及有关专项资金管理制度办法规定和审批程序，不在超范围、超标准、超进度使用专项资金，不存在资金损失浪费、长期沉淀、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。自评得分 3 分。

4.项目结果。

（1）目标完成

项目设置 5 个数量指标，已完成 5 个数量指标。项目完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。自评得分 6 分。

（2）完成时效

项目计划完成时间1年，实际完成时间1年，在计划时间内完成，自评得分3分。

（二）专用指标绩效分析

根据专项预算项目资金支持对象，该项目属于行政运转类，围绕用途合规性、程序合规性、标准合规性进行绩效分析。

资金用途为对外（委托）培训、开展研究生三个年级教学计划、全市拟任县处级考试、信息化建设及运行维护、教师进修培训以及各项培训教学工作的食宿后勤保障等，项目按规定用途、适用范围进行本地区专项资金分配，资金管理程序符合专项资金管理要求，资金分配标准符合专项资金管理要求。资金管理用途合规、程序合规、标准合规。自评得分30分。

（三）个性指标绩效分析

1.队伍稳定发展

通过常态化培训及保障服务，增强干部教师归属感与职业认同感，助力人才队伍长期建设。自评得分8分。

2.提升干部政治素养、业务能力

通过培训及考试，提升干部政治素养、业务能力，提升参训人员岗位适配度，为区域治理及教育事业发展提供人才支撑。自评得分8分。

四、评价结论

项目设立程序严密，项目实施符合相关管理制度规定，

资金使用审批流程完整，资金用途合规。项目实施后完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。通过项目的实施能够提升干部政治素养、业务能力，提升参训人员岗位适配度。按照专项预算绩效评价指标体系,该项目自评得分 98.82 分。

五、存在主要问题

无

六、改进建议

无

“五好”创新工作经费专项预算绩效自评报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况

参照省委党校相关工作部署并结合广元本地实际，实施‘五好’创新工程。推动广元党校事业高质量发展改革新举措，计划通过 1-3 年时间进行改革攻坚，在“好教材”“好课程”“好课题”“好文章”“好案例”五个方面实现新跨越，进一步提升干部培训工作质量和资政服务水平，为培养高素质专业化干部队伍、全面建设社会主义现代化广元贡献党校力量。

（二）实施目的及支持方向

项目实施目的为开发精品示范好课程、好案例、好课题，编辑出版好教材、好文章，进一步提升干部培训工作质量和资政服务水平。

（三）预算安排及分配管理

项目预算资金 71.94 万元，根据开发“好教材”“好课程”“好课题”“好文章”“好案例”所需成本分配项目资金，其中：开发好案例成本≤30000 元/个、开发好课程≤40000 元/个、开发广元现代化建设成果的典型案例≤179400 元、编辑出版发行教材≤190000 元/套。

（四）项目绩效目标设置

数量指标：精品示范好课程≥5 个、开发好案例≥5 个、

编辑出版教材=1 套、反映广元现代化建设成果典型案例=20 个、质量指标：出版教材的合格率=100%；时效指标：完成发行和开发时效 = 2025 年；社会效益指标：提升资政服务水平；可持续影响指标：干部培训教材及课程运用年限＞6 年；服务对象满意度指标：学员满意度≥95 %；经济成本指标：开发好案例成本≤30000 元/个、开发好课程≤40000 元/个、开发广元现代化建设成果的典型案例≤179400 元、编辑出版发行教材≤190000 元/套。

二、评价实施

（一）评价目的

通过项目绩效自评对项目立项的必要性和可行性、项目管理规范性及项目资金执行情况、资金使用效果显著性等方面进行全面评价。

（二）预设问题及评价重点

一是项目产出和实施效果能否达到预期；二是资金管理合规与效率。重点核查资金支付与项目预算批复用途是否一致，资金使用是否符合资金管理办法及项目实施方案规定的用途。

（三）评价选点

项目涉及一个点位，实际选取点位 1 个。

（四）评价方法

本次项目评价工作本着问题导向、系统评价、科学客观、讲求绩效的原则，运用资料核查法、实地勘察等方法，从多角度对项目进行分析。

（五）评价组织

本次自评小组由相关业务股室人员和财务人员组成，业务股室人员负责对制定项目指标体系、数据分析和撰写报告，财务人员负责对审核项目指标逻辑合理性与合规性。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析

1.项目决策。

（1）决策程序

项目年初预算经过审批，项目设立、调整延续等方面符合资金管理基本规范和决策程序要求，自评得分 6 分。

（2）规划论证

年初申请该项目时，充分评估论证项目立项必要性、前瞻性、合理性和可行性，项目规划符合党中央国务院、省委省政府、市委市政府有关决策部署安排。绩效目标设置科学合理、规范完整、量化细化，绩效目标与预算相匹配。自评得分 6 分。

（3）资金投向

预算资金用于开发“好教材”“好课程”“好课题”“好文章”“好案例”。预算资金属于政府支持范围，且符合财政事权支出责任划分规定；资金投向与项目总体规划、相关行业事业发展相匹配，体现“集中财力办大事”原则；未与其他同类项目或部门内部相关项目交叉重复。自评得分 6 分。

2.项目管理。

（1）制度办法

我校制定了《财务管理制度》等内控管理制度,资金管理办法等管理制度体系健全完善，不存在管理制度缺失、管理办法过期情况。自评得分 2 分。

（2）分配管理

该项目按照规定要求开展项目申报审核、资料申报审核等方面工作，按照项目业务管理制度开展项目实施管理、档案管理、监督管理等工作，项目在实施过程中不存在其他管理不规范的情况。自评得分 10 分。

（3）绩效监管

项目按中省市要求全面完成绩效目标（含事前评估）、绩效评价、以前年度问题整改等预算绩效管理工作。自评得分 6 分。

3.项目实施。

（1）预算执行

项目预算资金 71.94 万元，预算执行 53.2 万元，预算执行率 73.95%。自评得分=73.95%*6=4.44 分。

（2）资金使用

项目资金使用、拨付符合财务管理制度及有关专项资金管理制度办法规定和审批程序，不在超范围、超标准、超进度使用专项资金，不存在资金损失浪费、长期沉淀、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。自评得分 3 分。

4.项目结果。

（1）目标完成

项目设置 4 个数量指标，已完成 4 个数量指标。项目完

成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。自评得分 6 分。

（2）完成时效

项目计划完成时间 1 年，实际完成时间 1 年，在计划时间内完成，自评得分 3 分。

（二）专用指标绩效分析

根据专项预算项目资金支持对象，该项目属于行政运转类，围绕用途合规性、程序合规性、标准合规性进行绩效分析。

项目预算资金 71.94 万元，资金分配根据开发单个“好教材”“好课程”“好课题”“好文章”“好案例”所需成本进行分配，预算资金用途为开发“好教材”“好课程”“好课题”“好文章”“好案例”，资金管理程序合规并严格按程序执行。项目按规定用途、适用范围进行本地区专项资金分配，资金管理程序和资金分配标准符合专项资金管理要求。自评得分 30 分。

（三）个性指标绩效分析

1.社会效益-形成推广示范效应

“五好”成果形成可复制、可推广的模式，在同类单位或领域进行推广应用，发挥示范引领作用。

2.可持续效益-成果可复用

“五好”成果可长期用于教学、研究以及工作实践，后续可根据实际需求进行修订完善，持续发挥作用。通过项目实施，建立“五好”成果开发、审核、推广、更新的长效机制，为后续相关工作开展提供支撑。

四、评价结论

项目设立程序严密，项目实施符合相关管理制度规定，资金使用审批流程完整，资金用途合规。项目实施后完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。通过项目的实施能够进一步提升干部培训工作质量和资政服务水平，培养造高素质专业化干部队伍。按照专项预算绩效评价指标体系，该项目自评得分 98.44 分。

五、存在主要问题

无

六、改进建议

无

科研经费专项预算绩效
自评报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况

围绕全市中心工作开展好科研课题选题，组织开展省委党校等招标课题、委托课题和一般课题申报，高质量完成校级重点课题和一般课题申报和研究工作。

（二）实施目的及支持方向

项目支持方向为：完成课题立项、重点课题研究、公开发表理论文章、编辑发行校刊，进一步提升课题转化咨政服务水平。

（三）预算安排及分配管理

项目预算资金95.76万元，根据各项目所需成本分配项目资金，其中：校刊编制发行费用≤110000元/套、课题调研经费费用≤10800元/个、发表理论文章费用≤1800元/个。

（四）项目绩效目标设置。

数量指标：省级重点课题＞3个、公开发表理论文章＞5篇、校刊编辑发行＝4期、入选市级及以上理论研讨会文章≥20篇、理论研讨会＝1次、课题立项数≥25个；质量指标：课题结项率＞98%；时效指标：完成时效=2025年；可持续发展指标：科研项目建设提高率＞60%；可持续影响指标：课题转化咨政服务率＞50%；服务对象满意度指标：市委市政府＞98%；经济成本指标：校刊编制发行费用≤110000元/

套、课题调研经费费用≤10800 元/个、发表理论文章费用≤1800 元/个。

二、评价实施

（一）评价目的

通过项目绩效自评对项目立项的必要性和可行性、项目管理规范性及项目资金执行情况、资金使用效果显著性等方面进行全面评价。

（二）预设问题及评价重点

一是项目产出和实施效果能否达到预期；二是资金管理合规与效率。重点核查资金支付与项目预算批复用途是否一致，资金使用是否符合资金管理办法及项目实施方案规定的用途。

（三）评价选点

项目涉及一个点位，实际选取点位 1 个。

（四）评价方法

本次项目评价工作本着问题导向、系统评价、科学客观、讲求绩效的原则，运用资料核查法、实地勘察等方法，从多角度对项目进行分析。

（五）评价组织

本次自评小组由相关业务股室人员和财务人员组成，业务股室人员负责对制定项目指标体系、数据分析和撰写报告，财务人员负责对审核项目指标逻辑合理性与合规性。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析

1.项目决策。

（1）决策程序

项目年初预算经过审批，项目设立、调整延续等方面符合资金管理基本规范和决策程序要求，自评得分 6 分。

（2）规划论证

年初申请该项目时，充分评估论证项目立项必要性、前瞻性、合理性和可行性，项目规划符合党中央国务院、省委省政府、市委市政府有关决策部署安排。绩效目标设置科学合理、规范完整、量化细化，绩效目标与预算相匹配。自评得分 6 分。

（3）资金投向

预算资金用于完成课题立项、重点课题研究、公开发表理论文章、编辑发行校刊。预算资金属于政府支持范围，且符合财政事权支出责任划分规定；资金投向与项目总体规划、相关行业事业发展相匹配，体现“集中财力办大事”原则；未与其他同类项目或部门内部相关项目交叉重复。自评得分 6 分。

2.项目管理。

（1）制度办法

我校制定了《财务管理制度》等内控管理制度,资金管理办法等管理制度体系健全完善，不存在管理制度缺失、管理办法过期情况。自评得分 2 分。

（2）分配管理

该项目按照规定要求开展项目申报审核、资料申报审核

等方面工作，按照项目业务管理制度开展项目实施管理、档案管理、监督管理等工作，项目在实施过程中不存在其他管理不规范的情况。自评得分 10 分。

（3）绩效监管

项目按中省市要求全面完成绩效目标（含事前评估）、绩效评价、以前年度问题整改等预算绩效管理工作。自评得分 6 分。

3.项目实施。

（1）预算执行

项目预算资金 95.76 万元，预算执行 82.94 万元，预算执行率 86.61%。自评得分=86.61%*6=5.2 分。

（2）资金使用

项目资金使用、拨付符合财务管理制度及有关专项资金管理制度办法规定和审批程序，不在超范围、超标准、超进度使用专项资金，不存在资金损失浪费、长期沉淀、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。自评得分 3 分。

4.项目结果。

（1）目标完成

项目设置 6 个数量指标，已完成 6 个数量指标。项目完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。自评得分 6 分。

（2）完成时效

项目计划完成时间 1 年，实际完成时间 1 年，在计划时间内完成，自评得分 3 分。

（二）专用指标绩效分析

根据专项预算项目资金支持对象，该项目属于行政运转类，围绕用途合规性、程序合规性、标准合规性进行绩效分析。

项目预算资金95.76万元,资金分配根据编制发行校刊、调研课题、发表理论文章所需成本进行分配，预算资金用途为完成课题立项、重点课题研究、公开发表理论文章、编辑发行校刊，资金管理程序合规并严格按程序执行。项目按规定用途、适用范围进行本地区专项资金分配，资金管理程序和资金分配标准符合专项资金管理要求。自评得分30分。

（三）个性指标绩效分析

1.社会效益指标-课题转化服务咨政

通过项目的实施，完成各项课题研究成果，尤其是重点课题为市委市政府及有关部门科学决策提供参考，助力解决地方发展中的重点、难点问题，推动区域高质量发展。

2.可持续发展效益指标-研究成果可持续复用

通过项目的实施，课题研究成果、理论文章可长期用于党校教学、干部培训和决策咨询，形成长效传播机制，成果有效期不少于3年。

四、评价结论

项目设立程序严密，项目实施符合相关管理制度规定，资金使用审批流程完整，资金用途合规。项目实施后完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。通过项目的实施形成的研究成果能够长期用于党校教学、干部培训和决策咨询，

进一步提升课题研究成果转化资政服务水平。按照专项预算绩效评价指标体系，该项目自评得分 99.2 分。

五、存在主要问题

无

六、改进建议

无

市级干部培训项目专项预算绩效自评报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况

为完成市委、市政府交办的重大培训任务，及市委组织部下达的干部培训计划，结合我校（院）负责实施培训全市党政领导干部、国家公务员、企事业单位人员、统一战线人士职能职责，在年初申请设立该项目。项目由我校（院）继续教育科、教务科相关科室共同组织实施，根据年初干部培训计划，分阶段组织培训班次，培训结束后市委组织部对培训班次组织结项审核。

（二）实施目的及支持方向

项目支持方向为：根据年初干部培训计划，高质量办好校（院）主体班次和市委、市政府交办的重大培训任务。

（三）预算安排及分配管理

项目预算资金356.93万元，根据各主体培训班所需成本分配项目资金。

（四）项目绩效目标设置

数量指标：举办主体班培训班次＞29期/年、培训人次＞3830人次；质量指标：教学质量评估合格率＞95%；时效指标： 培训完成时间＜2025年；社会效益指标：充分发挥干部教育主阵地作用；服务对象满意度指标：学员满意度＞95 %；经济成本指标：办学经费≤356.93万元。

二、评价实施

（一）评价目的

通过项目绩效自评对项目立项的必要性和可行性、项目管理规范性及项目资金执行情况、资金使用效果显著性等方面进行全面评价。

（二）预设问题及评价重点

一是项目产出和实施效果能否达到预期；二是资金管理合规与效率。重点核查资金支付与项目预算批复用途是否一致，资金使用是否符合资金管理办法及项目实施方案规定的用途。

（三）评价选点

项目涉及一个点位，实际选取点位 1 个。

（四）评价方法。

本次项目评价工作本着问题导向、系统评价、科学客观、讲求绩效的原则，运用资料核查法、实地勘察等方法，从多角度对项目进行分析。

（五）评价组织

本次自评小组由相关业务股室人员和财务人员组成，业务股室人员负责对制定项目指标体系、数据分析和撰写报告，财务人员负责对审核项目指标逻辑合理性与合规性。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析

1.项目决策。

（1）决策程序

项目年初预算经过审批，项目设立、调整延续等方面符合资金管理基本规范和决策程序要求，自评得分 6 分。

（2）规划论证

年初申请该项目时，充分评估论证项目立项必要性、前瞻性、合理性和可行性，项目规划符合党中央国务院、省委省政府、市委市政府有关决策部署安排。绩效目标设置科学合理、规范完整、量化细化，绩效目标与预算相匹配。自评得分 6 分。

（3）资金投向

预算资金用于委托培训班、一体化办学培训等培训班次学员的食宿费、交通费及培训费。预算资金属于政府支持范围，且符合财政事权支出责任划分规定；资金投向与项目总体规划、相关行业事业发展相匹配，体现“集中财力办大事”原则；未与其他同类项目或部门内部相关项目交叉重复。自评得分 6 分。

2.项目管理。

（1）制度办法

我校制定了《财务管理制度》等内控管理制度,资金管理办法等管理制度体系健全完善，不存在管理制度缺失、管理办法过期情况。自评得分 2 分。

（2）分配管理

该项目按照规定要求开展项目申报审核、资料申报审核等方面工作，按照项目业务管理制度开展项目实施管理、档案管理、监督管理等工作，项目在实施过程中不存在其他管

理不规范的情况。自评得分 10 分。

（3）绩效监管

项目按中省市要求全面完成绩效目标（含事前评估）、绩效评价、以前年度问题整改等预算绩效管理工作。自评得分 6 分。

3.项目实施。

（1）预算执行

项目预算资金 356.93 万元，预算执行 172.77 万元，预算执行率 48.41%。自评得分=48.41%*6=2.9 分。

（2）资金使用

项目资金使用、拨付符合财务管理制度及有关专项资金管理制度办法规定和审批程序，不在超范围、超标准、超进度使用专项资金，不存在资金损失浪费、长期沉淀、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。自评得分 3 分。

4.项目结果。

（1）目标完成

项目设置 2 个数量指标，分别为：举办主体班培训班次＞29 期/年、培训人次＞3830 人次。已完成 2 个数量指标。项目完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。自评得分 6 分。

（2）完成时效

项目计划完成时间 1 年，实际完成时间 1 年，在计划时间内完成，自评得分 3 分。

（二）专用指标绩效分析

根据专项预算项目资金支持对象，该项目属于行政运转类，围绕用途合规性、程序合规性、标准合规性进行绩效分析。

项目预算资金356.93万元，资金分配根据年初培训计划所需成本进行分配，预算资金用途为完成市委组织部下达的干部培训计划，及市委、市政府交办的重大培训任务，资金管理程序合规并严格按程序执行。项目按规定用途、适用范围进行本地区专项资金分配，资金管理程序和资金分配标准符合专项资金管理要求。自评得分30分。

（三）个性指标绩效分析

1.社会效益指标-提升干部政治素养和业务能力

通过系统培训，培训人员反馈培训效果良好，培训内容能够助力更好应对工作中的重点、难点问题，提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力，增强业务能力和履职本领。其次，干部履职能力提升能够带动服务质量改善，提升群众对干部工作的满意度。自评得分8分。

2.社会效益指标-提升干部队伍建设

根据工作需求优化更新培训课程、课件、案例等资源，持续发挥培训效益，形成“培训-考核-反馈-提升”的长效机制，从而达到优化干部知识结构，锤炼干部作风，打造政治过硬、本领高强的市级干部队伍的目的，为地方发展提供坚实人才保障。自评得分8分。

四、评价结论

项目设立程序严密，项目实施符合相关管理制度规定，

资金使用审批流程完整，资金用途合规。项目实施后完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。通过系统培训能够优化干部知识结构，提升干部政治素养、业务能力和履职能力，为地方发展提供政治过硬、本领高强的市级干部队伍。按照专项预算绩效评价指标体系，该项目自评得分 96.9 分。

五、存在主要问题

无

六、改进建议

无

交通保障费专项预算绩效
自评报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况

为保障新校区教职工上下班交通出行及城区出差业务办理，采用定制公交服务及租车解决交通出行问题。

（二）实施目的及支持方向

依据《中国共产党党校（行政学院）工作条例》关于办学保障的要求，采用定制公交服务及租车解决新校区教职工上下班及城区出差业务办理问题。我校制定了《内控管理制度》等制度保障项目顺利实施。

（三）预算安排及分配管理

项目预算资金97.92万元，资金来源为财政资金，根据租用车辆分配项目资金。

（四）项目绩效目标设置

数量指标：保障城区出差办理业务人数＝92人/年、公交服务工作时间≥10月、公交每天往返接送次数＝1次、定制公交服务数量=3辆；质量指标：各科室城区业务办理车辆保障率≥95%、公交服务水平；时效指标：项目实施年度=2025年；社会效益指标：解决教职工新校区上下班交通出行；可持续影响指标：对方便教职工城区办理业务的持续影响程度；服务对象满意度指标：教职工满意度≥96%；经济成本指标：定制公交服务费≤489600元/年、城区出差办理业务

车辆保障成本≤489600 元/年。

二、评价实施

（一）评价目的

通过项目绩效自评对项目立项的必要性和可行性、项目管理规范性及项目资金执行情况、资金使用效果显著性等方面进行全面评价。

（二）预设问题及评价重点

一是项目产出和实施效果能否达到预期；二是资金管理合规与效率。重点核查资金支付与项目预算批复用途是否一致，资金使用是否符合资金管理办法及项目实施方案规定的用途。

（三）评价选点

项目涉及一个点位，实际选取点位 1 个。

（四）评价方法

本次项目评价工作本着问题导向、系统评价、科学客观、讲求绩效的原则，运用资料核查法、实地勘察等方法，从多角度对项目进行分析。

（五）评价组织

本次自评小组由相关业务股室人员和财务人员组成，业务股室人员负责对制定项目指标体系、数据分析和撰写报告，财务人员负责对审核项目指标逻辑合理性与合规性。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析

1.项目决策。

（1）决策程序

项目年初预算经过审批，项目设立、调整延续等方面符合资金管理基本规范和决策程序要求，自评得分 6 分。

（2）规划论证

年初申请该项目时，充分评估论证项目立项必要性、前瞻性、合理性和可行性，项目规划符合市区党校一体办学新校区有关决策部署安排。绩效目标设置科学合理、规范完整、量化细化，绩效目标与预算相匹配。自评得分 6 分。

（3）资金投向

预算资金用于保障新校区教职工上下班交通出行及城区出差业务办理，预算资金属于政府支持范围，且符合财政事权支出责任划分规定；资金投向与项目总体规划、相关行业事业发展相匹配，体现“集中财力办大事”原则；未与其他同类项目或部门内部相关项目交叉重复。自评得分 6 分。

2.项目管理。

（1）制度办法

我校制定了《财务管理制度》等内控管理制度,资金管理办法等管理制度体系健全完善，不存在管理制度缺失、管理办法过期情况。自评得分 2 分。

（2）分配管理

该项目按照规定要求开展项目申报审核、资料申报审核等方面工作，按照项目业务管理制度开展项目实施管理、档案管理、监督管理等工作，项目在实施过程中不存在其他管理不规范的情况。自评得分 10 分。

（3）绩效监管

项目按中省市要求全面完成绩效目标（含事前评估）、绩效评价、以前年度问题整改等预算绩效管理工作。自评得分 6 分。

3.项目实施。

（1）预算执行

项目预算资金 97.92 万元，预算执行 41.98 万元，预算执行率 42.87%。自评得分=6*42.87%=2.57 分。

（2）资金使用

项目资金使用、拨付符合财务管理制度及有关专项资金管理制度办法规定和审批程序，不在超范围、超标准、超进度使用专项资金，不存在资金损失浪费、长期沉淀、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。自评得分 3 分。

4.项目结果。

（1）目标完成

项目设置 4 个数量指标，分别为：保障城区出差办理业务人数＝92 人/年、公交服务工作时间≥10 月、公交每天往返接送次数＝1 次、定制公交服务数量=3 辆。已完成 4 个数量指标。项目完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。自评得分 6 分。

（2）完成时效

项目计划完成时间 1 年，实际完成时间 1 年，在计划时间内完成，自评得分 3 分。

（二）专用指标绩效分析

根据专项预算项目资金支持对象，该项目属于行政运转类，围绕用途合规性、程序合规性、标准合规性进行绩效分析。

项目预算资金97.92万元，资金分配根据租用车辆所需成本进行分配，预算资金用途为保障新校区教职工上下班交通出行及城区出差业务办理用车，资金管理程序合规并严格按程序执行。项目按规定用途、适用范围进行本地区专项资金分配，资金管理程序和资金分配标准符合专项资金管理要求。自评得分30分。

（三）个性指标绩效分析

1.出行保障效益

通过项目的实施有效解决新校区教职工上下班通勤难题，减少通勤时间成本，提升教职工工作积极性，保障教职工出行安全、便捷，教职工出行满意度提升至95%以上。自评得分8分。

2.提升业务办理效率

满足教职工城区出差业务办理用车需求，减少出差途中的时间消耗，提升业务办理效率，确保各项办公业务有序推进。同时，完善新校区后勤服务保障体系，提升校园服务质量，助力新校区各项工作平稳开展。自评得分8分。

四、评价结论

项目设立程序严密，项目实施符合相关管理制度规定，资金使用审批流程完整，资金用途合规。项目实施后完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。通过项目的实施能够

解决新校区教职工上下班及城区出差办理业务交通出行问题。按照专项预算绩效评价指标体系，该项目自评得分100分。

五、存在主要问题

无

六、改进建议

无

“名师”工程项目专项预算绩效自评报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况

为推动全市党校高质量发展，提升党校师资整体水平，在年初申报该项目，项目根据目标内容分别由我校（院）科研科、教务科、教研部等相关科室组织实施，严格执行“名师”工程推进工作流程。

（二）实施目的及支持方向

为保障名师团队教学、科研咨政攻关成本，提升党校师资整体水平，由我校（院）科研科、教务科、教研部等相关科室组织实施该项目。我校制定了《内控管理制度》等制度保障项目顺利实施。

（三）预算安排及分配管理

项目预算资金 39.9 万元，资金来源为财政资金，根据名师团队教学和科研咨政攻关成本分配项目资金。

（四）项目绩效目标设置

数量指标：名师人数≤3 人、名师工作室≤3 个；质量指标：后备力量培养率≥95 %；时效指标：完成时效＝2025 年；可持续影响指标：对提升业界及党校教学、科研咨政整体师资水平的持续影响程度；满意度指标：教职工及参训学

员满意度≥95%；经济成本指标：名师团队教学、科研咨政攻关成本≤39.9 万元。

二、评价实施

（一）评价目的

通过项目绩效自评对项目立项的必要性和可行性、项目管理规范性及项目资金执行情况、资金使用效果显著性等方面进行全面评价。

（二）预设问题及评价重点

一是项目产出和实施效果能否达到预期；二是资金管理合规与效率。重点核查资金支付与项目预算批复用途是否一致，资金使用是否符合资金管理办法及项目实施方案规定的用途。

（三）评价选点

项目涉及一个点位，实际选取点位 1 个。

（四）评价方法

本次项目评价工作本着问题导向、系统评价、科学客观、讲求绩效的原则，运用资料核查法、实地勘察等方法，从多角度对项目进行分析。

（五）评价组织

本次自评小组由相关业务股室人员和财务人员组成，业务股室人员负责对制定项目指标体系、数据分析和撰写报告，财务人员负责对审核项目指标逻辑合理性与合规性。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析

1.项目决策。

（1）决策程序

项目年初预算经过审批，项目设立、调整延续等方面符合资金管理基本规范和决策程序要求，自评得分 6 分。

（2）规划论证

年初申请该项目时，充分评估论证项目立项必要性、前瞻性、合理性和可行性，项目规划符合推动全市党校高质量发展，带动党校师资水平整体提升有关决策部署安排。绩效目标设置科学合理、规范完整、量化细化，绩效目标与预算相匹配。得分 6 分。

（3）资金投向

预算资金用于保障名师团队教学、科研咨政攻关成本，预算资金属于政府支持范围，且符合财政事权支出责任划分规定；资金投向与项目总体规划、相关行业事业发展相匹配，体现“集中财力办大事”原则；未与其他同类项目或部门内部相关项目交叉重复。自评得分 6 分。

2.项目管理。

（1）制度办法

我校制定了《财务管理制度》等内控管理制度,资金管理办法等管理制度体系健全完善，不存在管理制度缺失、管理办法过期情况。自评得分 2 分。

（2）分配管理

该项目按照规定要求开展项目申报审核、资料申报审核等方面工作，按照项目业务管理制度开展项目实施管理、档

案管理、监督管理等工作，项目在实施过程中不存在其他管理不规范的情况。自评得分 10 分。

（3）绩效监管

项目按中省市要求全面完成绩效目标（含事前评估）、绩效评价、以前年度问题整改等预算绩效管理工作。自评得分 6 分。

3.项目实施。

（1）预算执行

项目预算资金 39.90 万元，预算执行 6 万元，预算执行率 15.04%。自评得分=6*15.04%=0.9 分。

（2）资金使用

项目资金使用、拨付符合财务管理制度及有关专项资金管理制度办法规定和审批程序，不存在超范围、超标准、超进度使用专项资金，不存在资金损失浪费、长期沉淀、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，项目实施遵守相关法律法规。自评得分 3 分。

4.项目结果。

（1）目标完成

项目设置 2 个数量指标，分别为：名师人数≤3 人、名师工作室≤3 个。已完成 2 个数量指标。项目完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。自评得分 6 分。

（2）完成时效

项目计划完成时间 1 年，实际完成时间 1 年，在计划时间内完成，自评得分 3 分。

（二）专用指标绩效分析

根据专项预算项目资金支持对象，该项目属于行政运转类，围绕用途合规性、程序合规性、标准合规性进行绩效分析。

项目预算资金 39.9 万元，资金分配根据名师团队教学和科研咨政攻关所需成本进行分配，预算资金用途为保障名师团队教学和科研咨政攻关所需成本，资金管理程序合规并严格按程序执行。项目按规定用途、适用范围进行本地区专项资金分配，资金管理程序和资金分配标准符合专项资金管理要求。自评得分 30 分。

（三）个性指标绩效分析

1.提升教学水平

通过名师教学引领，提升相关教师教学能力，优化教学方法，学员对教学内容的掌握度明显提升，为后续教学质量改善提供支撑。自评得分 5 分。

2.提升科研咨政能力

通过项目实施，形成的调研报告或咨政建议能够为相关部门决策提供参考，助力解决实际问题，提升决策科学性；培育科研团队，提升团队科研咨政能力。自评得分 6 分。

3.培养后备力量

通过项目实施，能够充分发挥名师资源优势，推动教学与科研融合，为相关领域发展培养后备人才力量，提升项目实施的社会价值。自评得分 5 分。

四、评价结论

项目设立程序严密，项目实施符合相关管理制度规定，资金使用审批流程完整，资金用途合规。项目实施后完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。通过项目的实施能够保障名师团队教学和科研咨政攻关成本，提升党校师资水平，推动全市党校高质量发展。按照专项预算绩效评价指标体系，该项目自评得分 94.9 分。

五、存在主要问题

无

六、改进建议

无

川陕革命老区（广元）红色教育基地租金专项预算绩效自评报告

一、项目概况

（一）设立背景及基本情况

根据省委、市委关于市县级党校分类建设部署要求，市委党校与利州区、昭化区实行一体办学。按照中共四川省委组织部、中共四川省委党校《关于印发<市县级党校基础设施建设规范(试行)>的通知》(川组训[2020]31 号)》要求，按照市区一体办学要求，根据市本级和利州区、昭化区的党员干部数量，市委党校与利州、昭化区委党校一体办学需具有“六有”功能的独立校园，只能采取长期租用具有相应功能和规模的教育培训基地一川陕革命老区(广元)红色教育基地方式予以保障办学。

（二）实施目的及支持方向

根据《市区党校一体办学资产租赁方案》，整体租用川陕革命老区(广元)红色教育基地，满足市区一体办学所需要。

（三）预算安排及分配管理

预算资金安排用于支付川陕革命老区（广元）红色教育基地租金费用。

（四）项目绩效目标设置

根据预算资金用途，项目绩效目标如下:

数量指标: 红色教育基地租赁面积=62543 平方米; 质量指标: 培训、办公阵地保障率=100%; 时效指标: 项目实施

年度=1 年；社会效益指标：为教学运行提供场地保障；满意度指标：教职工满意度⩾98%；经济成本指标：红色教育基地租金⩽2871.23 万元。

二、评价实施

（一）评价目的

通过项目绩效自评对项目立项的必要性和可行性、项目管理规范性及项目资金执行情况、资金使用效果显著性等方面进行全面评价。

（二）预设问题及评价重点

一是项目产出和实施效果能否达到预期；二是资金管理合规与效率。重点核查资金支付与项目预算批复用途是否一致，资金使用是否符合资金管理办法及项目实施方案规定的用途。

（三）评价选点

项目涉及一个点位，实际选取点位 1 个。

（四）评价方法

本次项目评价工作本着问题导向、系统评价、科学客观、讲求绩效的原则，运用资料核查法、实地勘察等方法，从多角度对项目进行分析。

（五）评价组织

本次自评小组由相关业务股室人员和财务人员组成，业务股室人员负责对制定项目指标体系、数据分析和撰写报告，财务人员负责对审核项目指标逻辑合理性与合规性。

三、绩效分析

（一）通用指标绩效分析

1.项目决策。

（1）决策程序

按照中共四川省委组织部、中共四川省委党校《关于印发<市县级党校基础设施建设规范(试行)>的通知》(川组训[2020]31号)》要求，按照市区一体办学要求，根据市本级和利州区、昭化区的党员干部数量，市委党校与利州、昭化区委党校一体办学需具有“六有”功能的独立校园，只能采取长期租用具有相应功能和规模的教育培训基地—川陕革命老区(广元)红色教育基地方式予以保障办学。自评得分6分。

（2）规划论证

项目规划符合省委组织部、省委党校一体办学要求，项目的实施具有合理性和可行性。项目总体绩效目标设置合理，绩效目标设置要素齐全，绩效目标设置科学合理、量化细化，与预算资金量相匹配。自评得分6分。

（3）资金投向

项目预算资金用于支付川陕革命老区（广元）红色教育基地租金费用，资金投向属于政府支持范围，且符合财政事权支出责任划分规定。资金投向与项目总体规划、相关行业事业发展相匹配，体现“集中财力办大事”原则，未与其他同类项目或部门内部相关项目不存在交叉重复。自评得分6分。

2.项目管理。

（1）制度办法

根据项目实际情况，制定了《市区党校一体办学资产租赁方案》《校区运行维护管理办法》等管理办法，为项目实施提供制度保障，并按相关制度严格执行。自评得分 2 分。

（2）分配管理

项目预算资金用于支付川陕革命老区（广元）红色教育基地租金费用，校纪委全程参与资金使用、管理监督，未造成资金浪费。自评得分 10 分。

（3）绩效监管

项目按要求全面完成绩效目标（含事前评估）、绩效评价、以前年度问题整改等预算绩效管理工作。自评得分 10 分。

3.项目实施。

（1）预算执行

项目预算来源于财政资金，年初预算资金 2,871.23 万元，预算执行 2,871.23 万元，财政资金拨付率 100%。自评得分 6 分。

（2）资金使用

资金使用按照《租赁合同》《校区运行维护管理办法》等相关制度执行，资金使用审批程序完整，不存在超范围、超标准、超进度使用资金，不存在资金损失浪费、长期沉淀、截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。自评得分 3 分。

4.项目结果。

（1）目标完成

按照市区一体办学要求，采取长期租用具有相应功能和规模的教育培训基地一川陕革命老区(广元)红色教育基地方式予以保障办学，能够满足干部教育培训、日常办公所需。完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。自评得分 6 分。

（2）完成时效

项目资金主要用途支付 2025 年度租金，已按要求时间完成 2025 年度租金支付。自评得分 3 分。

（二）专用指标绩效分析

该项目属于行政运转类，从用途合规性、程序合规性及标准合规性进行绩效分析。

资金使用按照《租赁合同》《校区运行维护管理办法》等相关制度执行，资金支付具有完整审批流程，资金使用符合规定用途，资金分配标准符合专项资金管理要求。资金用途合规、使用程序合规、标准合规性。自评得分 30 分。

（三）个性指标绩效分析

1.社会效益指标-干部素质提升

通过常态化、规范化的教育培训，市本级及利州区、昭化区党员干部政治素养、业务能力和党性修养考核合格率达98%以上；为地方经济社会高质量发展、乡村振兴等工作提供坚实人才保障，激活党员教育“神经末梢”。自评得分 8 分。

2.社会效益指标-保障办学稳定性

长期租赁模式为一体办学提供稳定的场地保障，租赁期间无因场地问题导致办学中断情况，避免因场地问题影响办

学连续性，推动党员干部教育培训工作持续开展，保障红色教育工作长效推进。自评得分 8 分。

四、评价结论

项目立项程序严密，资金用途符合预算批复用途，资金审批流程完成，项目实施后完成预期目标，实施结果与绩效目标相匹配。项目的实施为一体办学提供稳定的场地保障，推动党员干部教育培训工作持续开展，保障红色教育工作长效推进。按照专项预算绩效评价指标体系，该项目自评得分 100 分。

五、存在主要问题

无

六、改进建议

无

第五部分 附表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、财政拨款支出决算明细表

六、一般公共预算财政拨款支出决算表

七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

十、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

十一、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十二、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

十三、财政拨款“三公”经费支出决算表